



Grupo DAIDO STEEL

Guía sobre Pautas de Conducta

DAIDO STEEL GROUP
Beyond the Special



CONTENTS

Mensaje del Presidente	2
Filosofía de Gestión, Código de Conducta y Carta	
Ética Empresarial	3
Sistema de Ideas	5
Introducción	7

Capítulo 1:

Sobre las Actividades de Negocio	9
1. Promover una gestión sostenible	10
2. Puesta exhaustiva del cumplimiento normativo	11
3. Oferta de productos y servicios confiables y su seguridad	12
4. Transacción justa e imparcial	13
5. Protección de los derechos de bienes intelectuales	14
6. Gestión apropiada de las informaciones	15
7. Divulgación adecuada de las informaciones	16

Capítulo 2:

Relación entre Empresa y Empleados	17
1. Aseguramiento de un ambiente laboral saludable y seguro	18
2. Medidas ante conductas de infracción	19
3. Prohibición de actos que perjudican los beneficios de la empresa	20

Capítulo 3:

Relación entre Empresa y Sociedad	21
1. Separación definitiva con fuerzas antisociales	22
2. Relación saludable con poderes políticos y ejecutivos	22
3. Protección del medio ambiente global	23
4. Respeto a la diversidad y a los derechos humanos	24
5. Contribución Social	25

Guía sobre la ventanilla de denuncia	26
---	-----------

Mensaje del Presidente

En estos últimos años, se incrementaron las violaciones de leyes y ordenanzas o escándalos empresariales como fraude de calidad, problemas ambientales, fraude contable, etc., que hacen perder la confianza social. Por tanto, es cada vez mayor la importancia del cumplimiento corporativo. Entonces, ¿cómo se encuentra nuestra situación, del Grupo DAIDO STEEL? ¿Los contenidos y procesos de nuestros trabajos diarios están acordes con las leyes y ordenanzas en vigor? ¿Acaso hay algún mecanismo, ambiente o cultura que provocan errores o fraudes? El cumplimiento normativo es requisito imprescindible para que una empresa subsista. Eliminemos aquella noción como “No hubo ningún problema hasta ahora” y actuemos cada uno y todos nosotros guardando siempre una sensación de crisis.

Además, con el fin de construir “lugares de trabajo u organizaciones donde se den más importancia al cumplimiento normativo para jamás surgir ningún escándalo”, tenemos la premisa mayor de que cada uno y todos nosotros comprendamos bien la idea y los valores a los que nosotros damos importancia como miembros del Grupo DAIDO STEEL, como, por ejemplo, la Filosofía de Gestión, la Carta Ética Empresarial, las Pautas de Conducta, entre otros.

Esta vez, a fin de atender al fomento de la gestión sostenible y al cambio de las demandas sociales,

revisamos en agosto de 2023, la “Carta Ética Empresarial” y en abril de 2024, las “Pautas de Conducta” respectivamente. Estos son directrices que nos indican las “reglas éticas que debemos seguir” para desarrollar nuestros trabajos y “cómo deberíamos actuar”, cuando estemos indecisos y tengamos dudas e inquietudes. Por favor, comprendan bien estos contenidos y llévenlos a la práctica para que el Grupo DAIDO STEEL sea confiado por la sociedad y pueda crecer de forma sostenible.

¡Conciliémonos sobre la importancia del cumplimiento normativo, cada uno y todos nosotros, y edifiquemos el Grupo DAIDO STEEL que continúa siendo confiado por la sociedad!



Tetsuya Shimizu
Presidente y Director Representante
Ejecutivo



Filosofía de Gestión del Grupo DAIDO STEEL

Persiguiendo la posibilidad de materiales, seguiremos apoyando al futuro de la gente y de la sociedad

Código de Conducta

Altos de miras

- Prever el futuro de la época y guardar el espíritu pionero
- Abordar la misión propia hasta el final como profesional

Actuar honestamente

- Pensar poniéndose en el lugar de otro y reconocer mutuamente los valores diversos y su ser
- Responder a la expectativa de las partes interesadas

Crecer por sí mismo

- Abordar el trabajo teniendo en mente ganas de crecer
- Mejorar a sí mismo con las experiencias buscadas

Sacar el mejor partido del equipo

- Unir en uno conocimientos y sabidurías del grupo superando las barreras organizacionales
- Realizar el objetivo hasta el final con rapidez y en colaboración

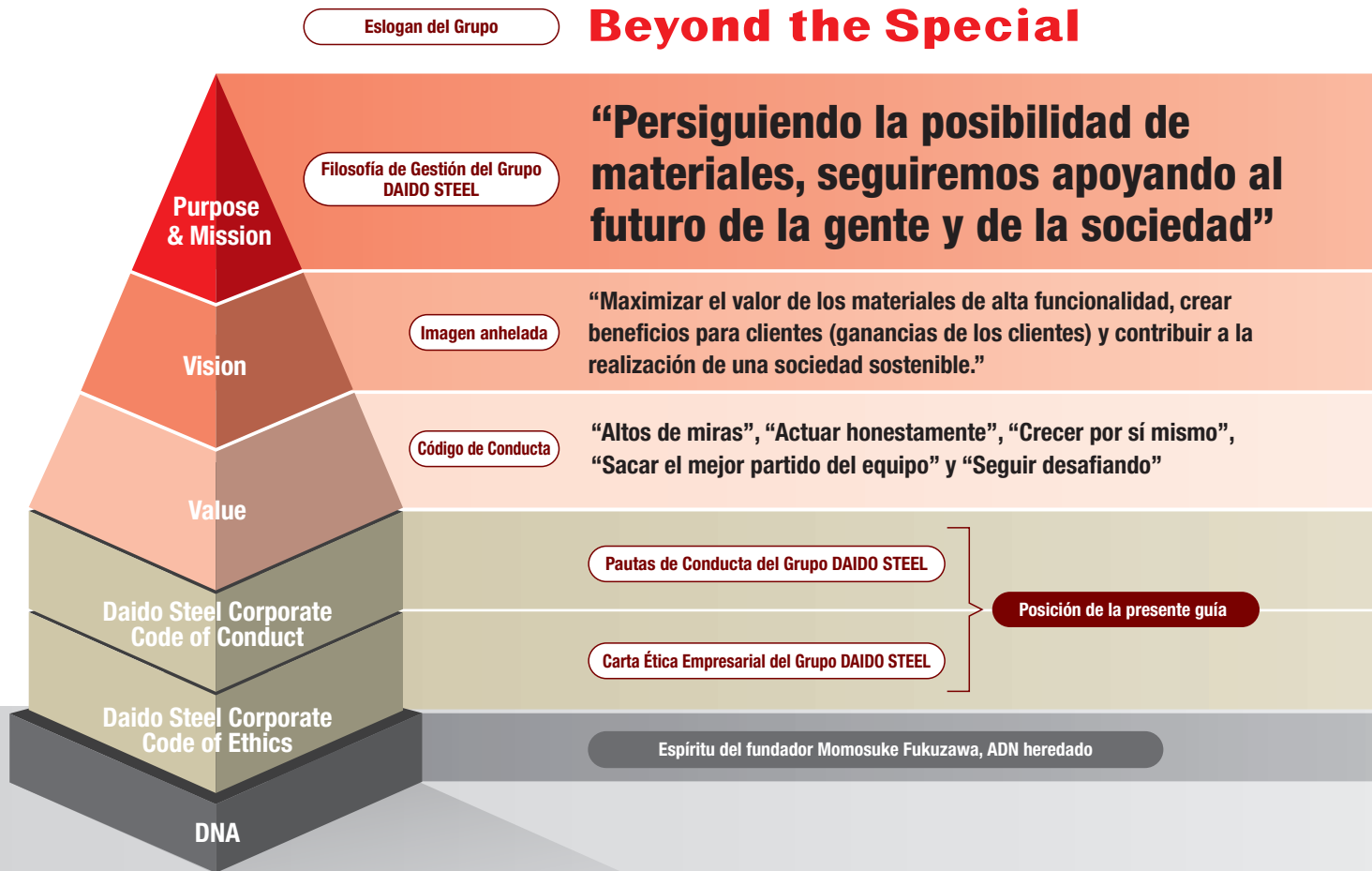
Seguir desafiando

- Hacer una época partiendo de una idea libre
- Enfrentar la dificultad sin miedo al fracaso

Carta Ética Empresarial del Grupo DAIDO STEEL

La Compañía, basándose en los 10 principios siguientes, va cumpliendo todas las leyes, reglas internacionales y su espíritu y actúa conforme al buen sentido social tanto dentro como fuera de Japón.

1. Mediante “las técnicas, los servicios y la calidad” que satisfacen a los clientes y a la sociedad y, por ende, estos nos confían, trataremos de resolver los problemas sociales y aseguraremos el crecimiento económico sostenible.
2. Llevaremos a cabo competencias justas, transparentes y libres, transacciones apropiadas y provisiones responsables. También mantendremos unas relaciones saludables y normales con los poderes políticos y ejecutivos.
3. Además de la divulgación justa y activa de las informaciones corporativas, realizaremos diálogos constructivos con las partes interesadas de amplia gama y mejoraremos los valores empresariales.
4. Gestionaremos la empresa respetando los derechos humanos de todo el mundo.
5. Ofreceremos a los clientes las informaciones adecuadas sobre los productos y servicios, y al comunicarnos de forma honesta con ellos, conseguiremos su plena satisfacción y confianza.
6. Respetando la diversidad, la personalidad y la individualidad de los empleados, crearemos un ambiente laboral seguro y saludable mediante el cual les hace sentir una satisfacción en su trabajo y les ofreceremos un trabajo con holgura y felicidad.
7. Los problemas ambientales son retos comunes para la humanidad, por lo tanto, actuaremos de forma activa considerándolos como requisitos indispensables para las actividades y la subsistencia de la empresa.
8. Como buen ciudadano empresarial, realizaremos las actividades empresariales cumpliendo las leyes y ordenanzas y la ética empresarial. También prestaremos atención a la protección de las informaciones personales y las de los clientes. En las actividades de negocios internacionales, respetaremos diversas normas internacionales, las culturas y los hábitos de cada lugar y manejaremos nuestros negocios contribuyendo su desarrollo.
9. Nos enfrentaremos de forma tajante con las fuerzas antisociales o grupos semejantes que amenazan el orden y la seguridad de la sociedad civil y excluirémos las relaciones con ellos. Tomaremos sistemática y exhaustivamente las medidas para gestión de crisis ante posibles atentados terroristas, ciberataques, desastres naturales, etc.
10. Con el fin de materializar el espíritu de la presente Carta Ética, los directivos de la gestión construirán la gobernanza efectiva, tomando iniciativas y mostrando ejemplos, y así harán que los empleados y los interesados de las empresas afiliadas del grupo lo conozcan plenamente. Igualmente lo promoverán a la cadena de suministro. Cuando surja un incidente que viole la Carta, los directivos resolverán personalmente los problemas, divulgarán sin demora las informaciones oportunas, tratarán de prevenir la recurrencia y tomarán las medidas estrictas.



► Beyond the Special	El eslogan del grupo tiene varios significados como “Ofrecer valores más allá de lo especial”, “Seguir persiguiendo más allá de lo especial”, entre otros. Se creó este eslogan con el deseo de que cada uno y todos los empleados del Grupo DAIDO STEEL seamos, ahora y en adelante también, los que apoyamos con pasión la gente y la sociedad, ofreciendo los “valores más allá de lo especial”.
► Purpose (Objetivo) y Mission (Misión) del Grupo DAIDO STEEL	Purpose (Objetivo) representa “¿Por qué existimos? o el valor de nuestra existencia para la sociedad” y Mission (Misión) nos indica “¿Qué debemos hacer para materializar nuestro Purpose (Valor de Existencia)? o nuestra misión”. En la Filosofía de Gestión del Grupo DAIDO STEEL se cita: Existiremos para “Seguir apoyando al futuro de la gente y de la sociedad” y para hacerlo en realidad tomaremos como nuestra misión “Seguir persiguiendo la posibilidad de materiales y de las técnicas relacionadas con ellos”.
► Visión de Daido Steel Co., Ltd. — Imagen anhelada en 2030 —	La Visión de Daido Steel Co., Ltd. es “lo que representa la imagen anhelada objeto en los procesos de realización de nuestro Purpose (Objetivo)”. Aspiramos a materializar la imagen anhelada para seguir apoyando al futuro de la gente y de la sociedad.
► Valor de Daido Steel Co., Ltd.	El Valor de Daido Steel Co., Ltd. consta de 5 palabras que representan “valores y actitud a los que damos importancia todos y cada uno de nosotros como persona de DAIDO”.
► Pautas de Conducta del Grupo DAIDO STEEL	Son los resúmenes de las normas de comportamientos concretos como directrices de conductas, reglas a seguir, etc., de los directivos y empleados del Grupo DAIDO STEEL, concretando más detalladamente el contenido de la Carta Ética Empresarial del Grupo DAIDO STEEL. En el Capítulo 1 se detallan sobre las actividades del negocio y en los Capítulo 2 y 3, organizándose según cada una de partes interesadas, se resumen con claridad sobre las acciones y los comportamientos requeridos en las relaciones entre empresa y empleados o entre empresa y sociedad.
► Carta Ética Empresarial del Grupo DAIDO STEEL	Se resumen las reglas éticas a seguir como empresa para el Grupo DAIDO STEEL.
► Daido DNA	Heredamos como nuestro ADN el espíritu de “dar máxima prioridad a los clientes” en la historia de más de 100 años.

Introducción

Why ?

**¿Por qué
necesitamos las
Pautas de
Conducta?**

En abril de 2024 revisamos las “Pautas de Conducta del Grupo DAIDO STEEL” sobre la base de la “Carta Ética Empresarial del Grupo DAIDO STEEL”.

Estas pautas regulan cómo se deben comportar los empleados del Grupo DAIDO STEEL. Estas Pautas de Conducta sirven como una guía para tomar acciones apropiadas, cuando uno tiene problema o inquietud sobre sus propias acciones o las acciones de los demás.

How ?

Cómo usar

Comprenda el contenido de esta guía y llévelo a la práctica en sus trabajos diarios.

Guarde la guía en un lugar fácil de consultarla y utilícela cuando sea necesario.

Si hay alguna duda o inquietud sobre sus trabajos diarios, asegúrese de consultar el contenido de la guía y actúe conforme a ello.

In Case ...

**Cuando surja alguna
duda o inquietud y haya
violación o acción
contraria al contenido*
durante sus trabajos.**

Si tiene alguna duda o inquietud, no sufra a solas, sino que hable o consulte sin demora alguna con el jefe superior de su puesto de trabajo o con el encargado de cumplimiento normativo.

Si hay alguna violación, será sancionado de forma estricta según las situaciones de infracción, conforme a las reglas de trabajo de cada empresa del grupo.

Por su parte, de ningún modo se revelarán los datos del denunciante que facilita las informaciones acerca de la infracción.

*Guía sobre Pautas de Conducta, reglas, leyes y ordenanzas, etc.

For Your Understanding

Cómo usar la Guía
sobre Pautas de
Conducta del Grupo
DAIDO STEEL

Se mencionan las acciones a tomar como miembro del Grupo DAIDO STEEL.

Se detallan en **POINT** las explicaciones complementarias de cada una de las pautas de conducta y los contenidos abordados por el Grupo DAIDO STEEL.

1. Promover una gestión sostenible

(1) Nosotros comprenderemos bien las políticas y los planes de negocios de nuestra empresa basados en los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), cumpliremos con las directrices y abordaremos activamente la ejecución de los planes de negocios.

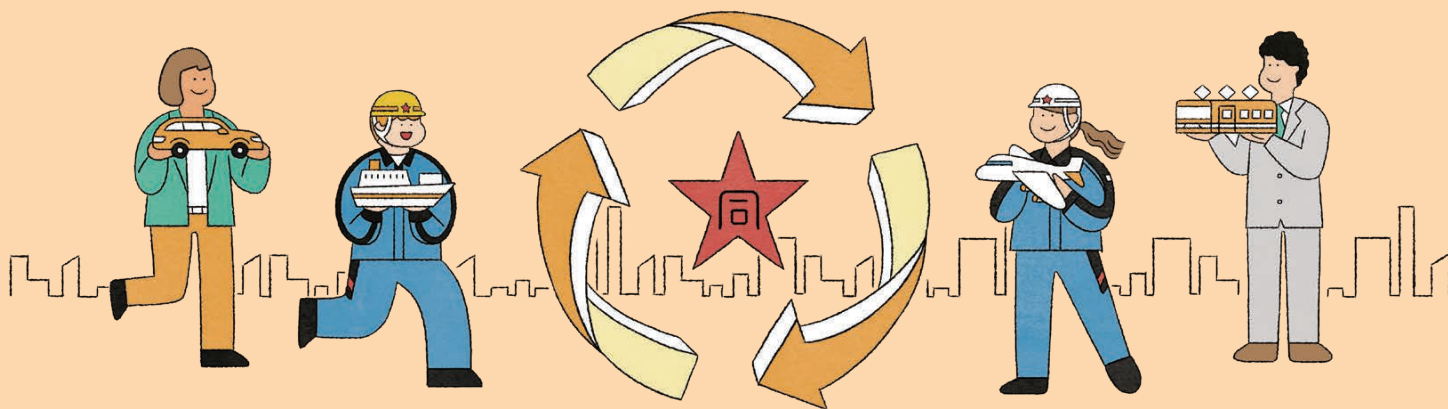


POINT La "Gestión Sostenible" quiere decir considerar el medio ambiente, la sociedad, la economía, o sea, la sostenibilidad del planeta Tierra y es, al mismo tiempo, la gestión que mejora la sostenibilidad de negocios.

Nosotros no perseguimos solamente los beneficios a corto plazo del propio grupo, sino que también debemos crear nuevos valores conviviendo con diversas partes interesadas (o stakeholders) y contribuir al logro de los ODS. Abordamos los temas como medidas contra el cambio climático, contribución a la mejora de eficiencia energética mediante el suministro de productos, respeto a los derechos humanos, fomento de la diversidad social, promoción de la gestión saludable, anticorrupción, entre otros.

Sobre las Actividades de Negocio

Sobre las Actividades de Negocio

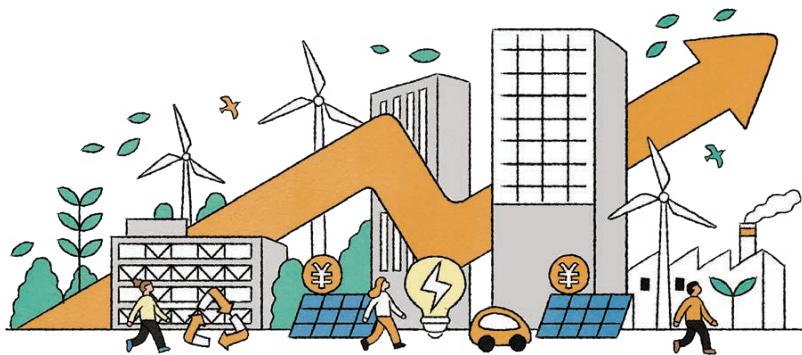


1. Promover una gestión sostenible	10
2. Puesta exhaustiva del cumplimiento normativo ..	11
3. Oferta de productos y servicios confiables y su seguridad	12
4. Transacción justa e imparcial	13

5. Protección de los derechos de bienes intelectuales	14
6. Gestión apropiada de las informaciones	15
7. Divulgación adecuada de las informaciones ..	16

1. Promover una gestión sostenible

- (1) Nosotros comprenderemos bien las políticas y los planes de negocios de nuestra empresa basados en los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible), cumpliremos con las directrices y abordaremos activamente la ejecución de los planes de negocios.



POINT La “Gestión Sostenible” quiere decir considerar el medio ambiente, la sociedad, la economía, o sea, la sostenibilidad del planeta Tierra y es, al mismo tiempo, la gestión que mejore la sostenibilidad de negocios.

Nosotros no perseguimos solamente los beneficios a corto plazo del propio grupo, sino que también debemos crear nuevos valores conviviendo con diversas partes interesadas (o stakeholders) y contribuir al logro de los ODS. Abordamos los temas como medidas contra el cambio climático, contribución a la mejora de eficiencia energética mediante el suministro de productos, respeto a los derechos humanos, fomento de la diversidad social, promoción de la gestión saludable, anticorrupción, entre otros.

2. Puesta exhaustiva del cumplimiento normativo

- (1) Nosotros cumpliremos con las leyes y los contratos, no dejaremos sin remediar situaciones de infracción ni tomaremos parte en actos de infracción. Actuaremos honestamente con el buen sentido basándonos en las normas sociales y la ética empresarial.
- (2) Nosotros jamás prometeremos, solicitaremos, permitimos, ofreceremos ni recibiremos los medios para recibir beneficios injustos o inapropiados, y actuaremos siempre siguiendo la ética empresarial.
- (3) Nosotros actuaremos personalmente sobre la base del cumplimiento normativo y haremos un llamamiento continuo a todos los socios de negocios, incluidos los proveedores, que sigan plenamente el cumplimiento normativo.



POINT Seleccionamos las leyes y los reglamentos que pueden afectar la operación de negocios del Grupo DAIDO STEEL como “Leyes y Reglamentos Importantes del Grupo DAIDO STEEL” y les aplicamos el Ciclo PDCA. Cuando surge nueva ley o hay enmienda de leyes, etc., o cambio del entorno de negocios, revisamos “Leyes y Reglamentos Importantes del Grupo DAIDO STEEL” y se lo notificamos a cada departamento de la compañía y a las empresas afiliadas del grupo.

3. Oferta de productos y servicios confiables y su seguridad

- (1) Nosotros nos esforzaremos al máximo para que los productos y servicios que ofrecemos sean los mejores.
- (2) Nosotros llevaremos a cabo activamente las actividades de mercadeo y actuaremos para captar no solamente las demandas visibles sino también las demandas potenciales.
- (3) Nosotros haremos de forma activa el desarrollo de productos y procesos originales, la omisión o la reducción de los procesos de fabricación, la mejora del rendimiento de primera pasada (FPY) y la reducción del consumo de energía y de las emisiones de CO₂.
- (4) A la hora de proporcionar nuestros productos y servicios, realizaremos de forma idónea el control de calidad, cumpliendo con las normas y los estándares de Japón y del exterior.
- (5) Cuando se produce algún problema en los productos y servicios que ofrecemos, nos esforzaremos exhaustivamente por averiguar la causa y prevenir la recurrencia.
- (6) Nosotros cumpliremos, no solo con las leyes y ordenanzas afines de Japón, sino también con las leyes y ordenanzas afines del exterior que se aplicarán a Japón y a la Compañía, tomaremos las medidas como No USAR los minerales de conflicto, etc., y llevaremos a cabo adquisiciones responsables, dando importancia a la protección de derechos humanos de quienes están involucrados en las cadenas de suministro.

POINT Seguir ofreciendo los productos y servicios a los clientes para que puedan usarlos con tranquilidad es la fuente de la competitividad empresarial. Para ello, es importante esforzarnos incesantemente por mejorar la comodidad de los clientes por medio de la entrega de los productos de alta funcionalidad, elevar la capacidad de provisión y fabricación que contribuye a los ODS además del cumplimiento normativo, y en particular actuar honestamente todos y cada uno de los empleados.

4. Transacción justa e imparcial

- (1) Nosotros cumpliremos con las leyes de competencia de Japón y del exterior, no participaremos en actos como colusión, cártel (limitación ilícita de transacciones como fijación injusta de precios, etc.) u otros actos que pueden estar relacionados con ellos y haremos transacciones justas e imparciales.
- (2) Sobre la base de la Ley de Competencia, cuando estamos en una posición superior a los socios comerciales, jamás les exigiremos de forma injusta. Asimismo, cuando mantengamos relaciones comerciales con las pequeñas y medianas empresas contratistas, cumpliremos con las leyes y reglamentos pertinentes.
- (3) Nosotros cumpliremos con las leyes y ordenanzas de Japón y del exterior relacionadas con el control de comercio de seguridad y realizaremos el control y la transacción de exportación.
- (4) Nosotros jamás recibiremos agasajos por socios comerciales que superan del margen del sentido común social o protocolo social. Además, en la medida de lo posible, nos negaremos a recibir cualquier obsequio. Si recibimos algún agasajo, nos limitaremos dentro del margen del sentido común o protocolo sociales para que eso no afecte inapropiadamente en la decisión del negocio.
- (5) En caso de hacer una recepción u obsequio, aseguraremos la transparencia, llevándolo dentro del sentido común y el protocolo social, tras debidos procedimientos establecidos.

POINT Nosotros estamos realizando el control de exportación con el fin de prevenir la entrega de armas o de mercancías y tecnologías convertibles en uso militar a los países u organizaciones que amenazan la seguridad internacional. Cuando exportamos mercancías o tecnologías, sea de forma directa o indirecta, es indispensable someterla en una inspección basada en las reglas internas. Si exportamos o entregamos sin autorización mercancías o tecnologías correspondientes a las restricciones de las exportaciones, es posible que la Compañía o los individuos sean sancionados estrictamente, afectando a nuestra confianza social.

5. Protección de los derechos de bienes intelectuales

- (1) Nosotros actuaremos con mucho cuidado para no violar los derechos intelectuales de los otros, además de tomar medidas necesarias para que nuestros derechos intelectuales sean respetados y no violados.



POINT Si nuestros derechos intelectuales son usados ilegalmente o violamos descuidadamente los derechos intelectuales de otra compañía, sufriremos una pérdida enorme. En Daido Steel, revisamos periódicamente las situaciones de uso de nuestros derechos intelectuales e investigamos los derechos intelectuales de otras compañías a la hora de desarrollar nuevos productos. También nos esforzamos por no violar los derechos intelectuales de otra empresa, realizando capacitaciones por diferentes estratos, aprendizaje electrónico, etc.

6. Gestión apropiada de las informaciones

- (1) Nosotros obtendremos por método adecuado los secretos de empresas (informaciones confidenciales) dentro del margen de nuestro trabajo, trataremos dichas informaciones como secretos y no las revelaremos ni las usaremos fuera del propósito original. De los secretos de empresas tanto de nuestra compañía como de otras compañías que llegamos a saber durante el curso del trabajo, cumpliremos con estas reglas no solamente durante el empleo sino también después de la jubilación.
- (2) Nosotros, al obtener o usar las informaciones personales o las informaciones de los clientes, determinaremos de forma clara su propósito de uso, prestaremos atención a su protección y las gestionaremos de forma estricta.
- (3) Nosotros cumpliremos con las reglas de gestión de informaciones basadas en la Política Básica de Seguridad de la Información y protegeremos las informaciones de negocios de los ciberataques como acceso no autorizado, etc., y de las divulgaciones ilegales. Al percatarse del acceso no autorizado, revelación ilegal, etc., o en situaciones supuestas de ello, informaremos sin demora al CSIRT o al jefe del departamento correspondiente.
- (4) Nosotros cumpliremos con las regulaciones de tráfico de información privilegiada y no haremos de ningún modo compraventa de acciones basada en las informaciones corporativas no reveladas. También evitaremos aquellos actos que sean objetos de tales sospechas.

POINT Las informaciones que debemos gestionar son sumamente amplias.

Por lo tanto, debemos comprender bien cuáles son las informaciones que obtenemos durante el curso del trabajo. Luego de lo cual, es vital gestionar las informaciones siguiendo las reglas.

A propósito, ¿hablan ustedes con su familia o sus amigos sobre la compañía? Por ejemplo, buena información sobre el inicio de nuevo proyecto, etc., o mala información referente al problema de calidad de los productos, etc., podrían afectar los precios de acciones de la compañía. Basándose en las informaciones que solo pueden saber dentro de la compañía, hacer compraventa de acciones, obtener las ganancias o reducir las pérdidas son las “operaciones o tráfico de información privilegiada”. No debemos transmitir indiscriminadamente las informaciones no reveladas e importantes a los terceros o a los de fuera de la Compañía.

7. Divulgación adecuada de las informaciones

- (1) Nosotros haremos comunicaciones amplias con las partes interesadas diversas como la comunidad local, inversores, clientes, socios comerciales, empleados, etc., y difundiremos activa, justa y oportunamente las informaciones corporativas por medios apropiados.
- (2) Nosotros procesaremos de forma estricta la contabilidad y revelaremos las informaciones financieras correctas por la aprobación interna.



POINT Nosotros tenemos que revelar correcta e imparcialmente el contenido de las actividades del Grupo DAIDO STEEL y poner las explicaciones debidas. De las informaciones requeridas para decidir inversión por parte de los accionistas o inversores en particular, debemos revelarlas con rapidez por un método apropiado. Si provocáramos un error en la decisión de inversores sin proporcionarles dichas informaciones, es posible que perdamos por completo la confianza social a causa de no haber satisfecho la demanda de revelación adecuada.

Relación entre Empresa y Empleados



-
1. Aseguramiento de un ambiente laboral saludable y seguro 18
 2. Medidas ante conductas de infracción 19
 3. Prohibición de actos que perjudican los beneficios de la empresa ... 20

1. Aseguramiento del ambiente laboral saludable y seguro

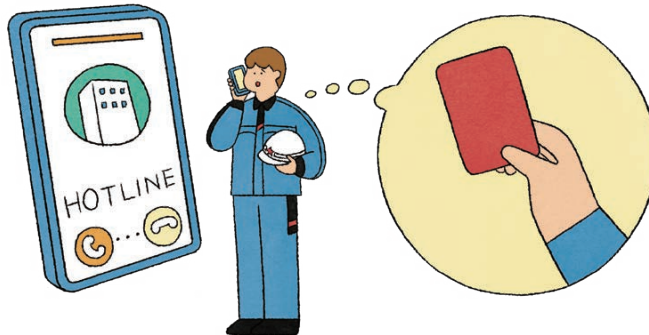
- (1) Nosotros cumpliremos con derecho laboral y daremos máxima prioridad a la salud física-mental de los empleados y al aseguramiento de un ambiente laboral seguro.
- (2) Nosotros, en todos los lugares de trabajo, cumpliremos con las leyes afines, solicitaremos o admitiremos de forma exacta tiempos de trabajo, pagaremos salarios justos e invitaremos a tomar vacaciones sin desperdiciar, y no obligaremos fácilmente trabajo de largo tiempo. Por otra parte, trataremos adecuadamente los combustibles, sustancias peligrosas, etc., y haremos manejo y manipulación adecuados de equipos e instrumentos.
- (3) Nosotros, al producirse situaciones de urgencia o emergencia, les avisaremos a los empleados por medios adecuados. También llevaremos a cabo periódicamente revisión de vías de evacuación y simulacro, esforzándonos de este modo por minimizar los riesgos por desastres que podrían afectar a los empleados.

POINT Para gestionar adecuadamente las labores, es vital que cada uno de los empleados comprenda bien las reglas de la compañía y no hacer declaración subestimada ni excesiva de su tiempo de trabajo.

También es importante gestionar la salud propia para que uno pueda trabajar con estado saludable tanto física y mentalmente.

2. Medidas ante conductas de infracción

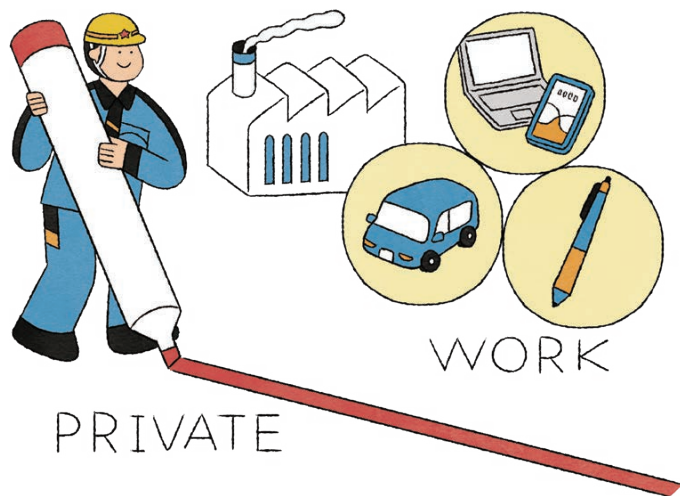
- (1) Nosotros, al descubrir actos ilegales o actos que pueden ser violatorios de cumplimiento normativo, no permitiremos de ningún modo tales actos ilegales, informando al jefe superior, avisando a o consultando con departamentos afines, o bien, haciendo que sean visibles o revelados tales problemas por medio del sistema de denuncia interna.
- (2) Nosotros no haremos ningún acto contrario a los denunciantes o a quien solicita una consulta, por motivo de dicha denuncia o consulta.
- (3) Nosotros tomaremos una medida estricta a los que violan las reglas de la compañía, etc., identificaremos de forma exhaustiva la causa, planearemos medidas efectivas de prevención de recurrencia y las pondremos en ejecución.



POINT El contenido de denuncia mediante la línea directa no se revelará jamás innecesariamente. Tampoco se hará tratamiento desfavorable a los denunciantes y eso está prohibido por ley. Utilice el sistema de denuncia con tranquilidad, ya que se admite denuncia anónima.

3. Prohibición de actos que perjudican los beneficios de la empresa

- (1) Nosotros no usaremos los activos tangibles e intangibles que la Compañía posee para uso ajeno del trabajo y los gestionaremos adecuadamente.
- (2) Nosotros no haremos actos contrarios a los beneficios de la Compañía.



POINT Apropiarse indebidamente de los activos de la Compañía es, independientemente de la cantidad, un crimen. Incluso un objeto como un bolígrafo, debemos reconocerlo como un importante activo de la Compañía y gestionarlo de forma adecuada.

Relación entre Empresa y Sociedad



1. Separación definitiva con fuerzas antisociales · · 22
2. Relación saludable con poderes políticos y ejecutivos · · · · · 22
3. Protección del medio ambiente global · · · · · 23

4. Respeto a la diversidad y a los derechos humanos · · · · · 24
5. Contribución Social · · · · · 25

1. Separación definitiva con fuerzas antisociales

- (1) Nosotros no tendremos ninguna relación con individuos u organizaciones que afecten las actividades saludables de la Compañía, el orden y la seguridad sociales.

POINT Las fuerzas antisociales son aquellas personas u organizaciones que obtienen beneficios, contra las reglas y el orden social, a través de los medios criminales como violencias, estafas, etc. Es de suma importancia no tener ninguna relación con estas fuerzas ni responder de ningún modo a las exigencias injustas. Si recibe una exigencia injusta, consulte inmediatamente con su jefe superior o con el departamento afín.

2. Relación saludable con poderes políticos y ejecutivos

- (1) Nosotros no haremos sobornos a los funcionarios, etc., (funcionarios o semejantes) de Japón y del exterior ni a nadie. Tampoco tendremos relación alguna con sobornos de funcionarios, etc.
- (2) Nosotros, al participar en las actividades políticas como empresa, haremos con antelación trámites necesarios y llevaremos a cabo tras obtener una debida autorización.

POINT Ofrecer un obsequio o cupones comerciales a funcionarios o recibirlos con agasajo como acción de gratitud, etc., podría ser, en cierto caso, un soborno. Esto no solo se aplica a Japón sino también a cualquier otro país del mundo. En especial, debemos tener mucho cuidado, ya que el soborno en cierto país es objeto de una sanción más estricta que Japón o su país.

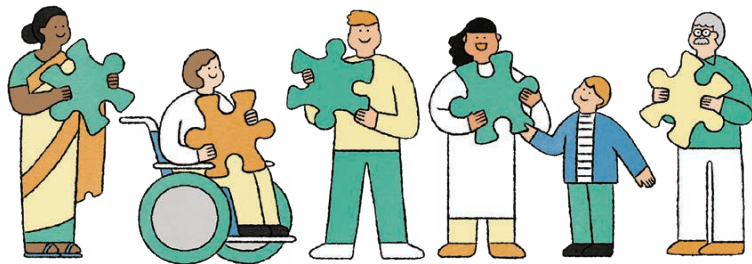
3. Protección del medio ambiente global

- (1) Nosotros comprenderemos que este planeta Tierra es de única existencia, por tanto, nos esforzaremos por circular los recursos limitados y abordaremos la preservación de la diversidad biológica, teniendo en cuenta los impactos de nuestros negocios al medio ambiente natural.
- (2) Nosotros prometemos que desarrollaremos nuestros negocios y haremos que nuestros centros de negocios como oficinas, fábricas, etc., presten suficiente atención a la salud y seguridad de los ciudadanos vecinales y al preservación del medio ambiente de las comunidades locales. Asimismo, cumpliremos estrictamente con las leyes ambientales aplicables.
- (3) Nosotros, con el propósito de contribuir a la edificación de una sociedad descarbonizada, trataremos de reducir emisiones de CO₂ en los procesos de fabricación y abordaremos activamente el desarrollo de productos útiles para la descarbonización de la sociedad.
- (4) Nosotros gestionaremos de forma apropiada el uso y la descarga del agua y nos esforzaremos por aprovechar eficientemente el agua como recurso natural vital e importante.

POINT Por el impacto del gas de efecto invernadero, la temperatura media global sigue aumentando y avecina una crisis de escasez de recursos hídricos. Estamos abordando el uso efectivo de los recursos hídricos y la prevención de derrame del agua contaminada, satisfaciendo los requisitos del "ISO ambiental" y cumpliendo con la "Ley de prevención de la contaminación del agua" que se considera los recursos hídricos.

4. Respeto a la diversidad y a los derechos humanos

- (1) Nosotros desarrollaremos nuestros negocios respetando los derechos humanos de todo el mundo.
- (2) Nosotros reconoceremos las diferencias como nacionalidad, raza, tribu, color de piel, sexo, edad, embarazo, cultura, religión, pensamiento, organización a la que pertenece, orientación sexual, identidad y expresión sexuales, opiniones políticas, estado civil, estado de discapacidad, tener o no experiencia militar, entre otras, y respetaremos plenamente la diversidad. Formaremos a nuestros recursos humanos mediante una evaluación y trato justos por medio de sus trabajos hechos y resultados obtenidos de su papel y cargo de cada uno de los empleados.
- (3) Nosotros no admitiremos nunca, tanto en la Compañía como en toda la cadena de suministro, cualquier acto violatorio de derechos humanos como trabajo forzado, trabajo infantil, discriminaciones, violencias, acosos, etc., y respetaremos siempre los derechos de los trabajadores.



POINT Con el fin de respetar los derechos humanos de todas las personas que están involucradas en el Grupo DAIDO STEEL como empleados y su familia, socios comerciales, cadena de suministro, etc., estamos abordando la solución de problemas de amplia gama, siguiendo la Política de Derechos Humanos del Grupo DAIDO STEEL. ¿Cómo podríamos conseguir un ambiente laboral en el que cualquiera pueda trabajar animada y alegremente? Para ello es importante que todos y cada uno de los empleados actuemos de forma consciente.

5. Contribución Social

- (1) Nosotros, como buen ciudadano empresarial, trataremos de coordinar y cooperar estrechamente con la comunidad y la sociedad local y contribuiremos al desarrollo de la sociedad local.
- (2) Nosotros, estando en nuestros respectivos centros de negocio, respetaremos el medio ambiente, la cultura y los hábitos locales. Protegeremos la salud y la seguridad de los ciudadanos locales y respetaremos la cultura y la vida de las personas locales, en particular, de tribus indígenas.



POINT Obteniendo una confianza, edificar una relación favorable con todas las personas u organizaciones relacionadas con las actividades corporativas es lo que también hace crecer la Compañía en sí. ¡Vamos a comunicarnos activamente participando en las actividades de apoyo local como las de voluntariado, etc.!

**Ventanilla exclusiva para
derechos humanos
(JaCER), del Grupo
DAIDO STEEL**



- El Grupo DAIDO STEEL es miembro de la organización de auxilio de derechos humanos, Japan Center for Engagement and Remedy on Business and Human Rights (JaCER).
- Además de la ventanilla interna para denuncia, se puede usar el mecanismo de JaCER como ventanilla de denuncia sobre derechos humanos.

JaCER

Formulario de denuncia por Web
**[https://jacer-bhr.org/en/
application/form.html](https://jacer-bhr.org/en/application/form.html)**



* Solo se dispone el servicio de denuncia por Web.

JaCER recibe las denuncias de derechos humanos relacionadas con las empresas miembro, notifica lo ocurrido a dicha empresa, apoya y aconseja desde un punto de vista profesional sobre el diálogo entre los interesados y la solución del asunto.

Se reciben las denuncias de una amplia gama de interesados tales como: empleados, contratistas, trabajadores a tiempo parcial, becarios técnicos en prácticas de proveedores que tienen relación con las empresas miembro, ciudadanos locales, etc., incluyendo las partes interesadas y sus apoderados.

Mi Declaración

Yo, abajo firmante, declaro aquí que comprendo perfectamente el contenido de “Carta Ética Empresarial del Grupo DAIDO STEEL” y “Pautas de Conducta del Grupo DAIDO STEEL”, soy en todo momento consciente de ello y voy a actuar siguiéndolos.

Año

Mes

Día

(Nombre de la Empresa)

(División a la que pertenece)

(Firma)

