



Grup DAIDO STEEL

Buku Panduan Standar Perilaku

DAIDO STEEL GROUP
Beyond the Special



CONTENTS

Pesan dari Pimpinan	2
Filosofi Manajemen, Pedoman Perilaku dan	
Piagam Etika Perusahaan	3
Sistematika Filosofi Perusahaan	5
Pendahuluan	7

Bab 1:

Hal-hal Terkait Kegiatan Usaha	9
1. Mendorong Manajemen Keberlanjutan	10
2. Penegakan Kepatuhan	11
3. Penyediaan dan Keamanan Produk dan Layanan yang Andal	12
4. Transaksi yang Adil dan Wajar	13
5. Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	14
6. Pengelolaan Informasi secara Tepat	15
7. Pengungkapan Informasi secara Tepat	16

Bab 2:

Hubungan antara Perusahaan dan Karyawan	17
1. Menciptakan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman	18
2. Penanganan Tindak Pelanggaran	19
3. Larangan Tindakan yang Merugikan Kepentingan Perusahaan	20

Bab 3:

Hubungan antara Perusahaan dan Masyarakat	21
1. Pemutusan Hubungan dengan Kelompok Antisosial	22
2. Hubungan yang Sehat dengan Ranah Politik dan Pemerintahan	22
3. Pelestarian Lingkungan Hidup Global	23
4. Menghormati Keberagaman dan Hak Asasi Manusia	24
5. Kontribusi Sosial	25

Informasi mengenai hotline pengaduan pelanggaran ..	26
--	-----------

Pesan dari Pimpinan

Dalam beberapa tahun terakhir, pelanggaran hukum dan skandal yang menyebabkan hilangnya kepercayaan masyarakat, seperti pemalsuan mutu, masalah lingkungan dan manipulasi akuntansi, semakin meningkat. Seiring dengan itu, kepatuhan (compliance) perusahaan menjadi semakin penting. Bagaimana dengan situasi kita di Grup DAIDO STEEL saat ini? Apakah konten atau proses pekerjaan kita sehari-hari sudah sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku? Apakah ada mekanisme, lingkungan atau budaya yang memungkinkan kesalahan atau kecurangan mudah terjadi? Kepatuhan merupakan syarat mutlak bagi keberlangsungan perusahaan. Mari kita buang anggapan “selama ini tak masalah”, dan masing-masing dari kita harus bertindak dengan kesadaran akan risiko.

Kemudian, untuk membangun “organisasi dan tempat kerja yang memperhatikan kepatuhan dan tidak melahirkan skandal” di Grup DAIDO STEEL, hal yang paling mendasar adalah setiap individu memahami filosofi dan nilai-nilai yang dijunjung tinggi oleh Grup DAIDO STEEL, yakni Filosofi Manajemen, Piagam Etika Perusahaan, dan Standar Perilaku.

Dalam rangka mendorong manajemen keberlanjutan dan merespon tuntutan masyarakat yang terus berubah,

“Piagam Etika Perusahaan” telah direvisi pada Agustus 2023, dan “Standar Perilaku” juga telah direvisi pada April 2024. Sebagai panduan tentang “aturan etika yang wajib dipatuhi” dalam menjalankan pekerjaan Anda, serta tentang “bagaimana sebaiknya bersikap” saat ada kebimbangan atau hal-hal yang mengkhawatirkan. Agar Grup DAIDO STEEL dipercaya oleh masyarakat dan bisa terus tumbuh berkelanjutan, isinya wajib dipahami dengan baik dan diwujudkan dalam tindakan nyata.

Mari kita tingkatkan kesadaran kepatuhan masing-masing individu, dan bersama-sama kita bangun Grup DAIDO STEEL yang terus dipercaya masyarakat.



Tetsuya Shimizu
Direktur Utama & CEO



Filosofi Manajemen, Pedoman Perilaku dan Piagam Etika Perusahaan

Filosofi Manajemen Grup DAIDO STEEL

Mengejar potensi material untuk terus mendukung masa depan manusia dan masyarakat

Pedoman Perilaku

Memiliki Kemauan yang Tinggi

- Selangkah lebih maju, dengan semangat pionir
- Sebagai seorang profesional, menunaikan misi pribadi hingga tuntas

Bertindak dengan Tulus

- Memikirkan sudut pandang pihak lain, memahami keberagaman nilai dan fakta
- Memenuhi harapan pemangku kepentingan

Terus Mengembangkan Diri

- Selalu bekerja dengan kesadaran ingin berkembang
- Proaktif menimba pengalaman dan mengasah diri

Mengoptimalkan Kekuatan Tim

- Mengoptimalkan kearifan kelompok melampaui batas-batas organisasi
- Menyelesaikan tugas dengan kecepatan dan kerjasama

Siap Menghadapi Tantangan

- Merintis era baru dengan pemikiran yang bebas
- Menghadapi kesulitan tanpa takut gagal

Piagam Etika Perusahaan Grup DAIDO STEEL

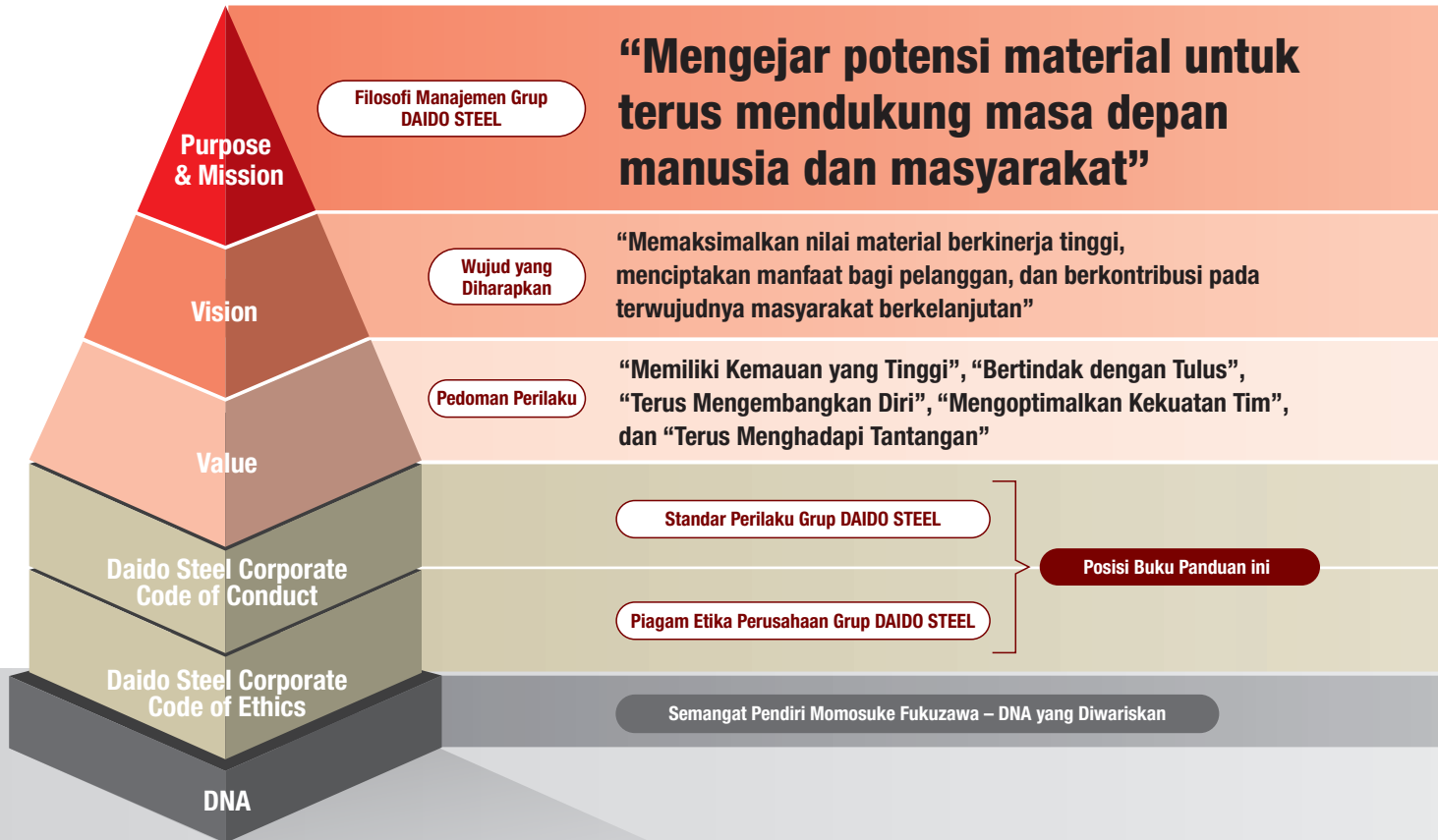
Berdasarkan 10 prinsip berikut, kami akan mematuhi semua ketentuan hukum, aturan internasional, beserta semangatnya, baik di dalam maupun luar negeri, dan bertindak dengan kepekaan sosial.

1. Kami berupaya mencapai pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan dan pemecahan masalah sosial melalui “teknologi, layanan dan mutu” yang dipercaya serta memuaskan pelanggan dan masyarakat.
2. Melakukan persaingan yang adil, transparan dan bebas serta transaksi yang tepat dan pengadaan yang bertanggung jawab. Selain itu, menjaga hubungan yang sehat dan wajar dengan ranah politik dan Pemerintahan.
3. Meningkatkan nilai perusahaan melalui pengungkapan informasi perusahaan secara proaktif dan adil, serta dialog yang konstruktif dengan berbagai pemangku kepentingan.
4. Menjalankan bisnis yang menghormati hak asasi manusia semua orang.
5. Memberikan informasi yang tepat kepada pelanggan mengenai produk dan layanan, serta melakukan komunikasi yang tulus, untuk memperoleh kepuasan dan kepercayaan mereka.
6. Menghormati keberagaman, kepribadian dan individualitas setiap karyawan, serta menciptakan lingkungan kerja yang layak dengan memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja, guna mewujudkan kenyamanan dan kesejahteraan.
7. Masalah lingkungan merupakan tantangan bersama umat manusia, dan sebagai syarat esensial bagi eksistensi dan kegiatan perusahaan, perlu direspon dengan tindakan proaktif.
8. Sebagai warga korporasi yang baik, melaksanakan kegiatan usaha berdasarkan etika perusahaan dan kepatuhan terhadap aturan perundang-undangan. Selain itu, memperhatikan perlindungan terhadap informasi pribadi dan informasi pelanggan. Dalam kegiatan usaha internasional, menghormati berbagai norma internasional serta budaya dan kebiasaan setempat, dan menjalankan manajemen yang berkontribusi pada perkembangan wilayah setempat.
9. Mengambil sikap yang tegas, serta memutuskan hubungan dengan kekuatan serta kelompok antisosial yang mengancam ketertiban dan keamanan masyarakat sipil. Selain itu, menerapkan manajemen krisis secara menyeluruh dan terorganisir sebagai antisipasi terhadap terorisme, serangan siber, bencana alam dan kondisi darurat lain.
10. Pimpinan manajemen perusahaan membangun tata kelola yang efektif dengan memberi teladan demi mewujudkan semangat Kode Etik Grup DAIDO STEEL, serta memastikan pemahaman dan penerapan menyeluruh di perusahaan induk maupun di perusahaan Grup. Selain itu, penerapan juga didorong ke seluruh rantai pasok. Apabila terjadi situasi yang bertentangan dengan Kode Etik ini, pimpinan manajemen akan secara langsung menangani penyelesaian masalah, mengungkapkan informasi secara cepat dan tepat, berupaya mencegah terulangnya kejadian serupa dan menjatuhkan sanksi secara tegas.

Sistematika Filosofi Perusahaan

Slogan Grup

Beyond the Special



► Beyond the Special	Slogan Grup memiliki berbagai makna, seperti “memberikan nilai yang melampaui kekhususan” atau “terus mengejar yang lebih dari kekhususan”. Slogan ini dibuat dengan harapan bahwa setiap karyawan Grup DAIDO STEEL, baik di masa lalu maupun masa depan, akan terus menjadi sosok yang memberikan “nilai yang melampaui kekhususan” dan dengan penuh semangat terus menyokong manusia dan masyarakat.
► Tujuan dan Misi Grup DAIDO STEEL	Tujuan menyatakan “nilai eksistensi bagi masyarakat, mengapa kami ada”, dan Misi menyatakan “apa yang harus kami lakukan untuk mewujudkan Tujuan (nilai eksistensi)”. Dalam filosofi manajemen Grup DAIDO STEEL, dinyatakan bahwa Grup ini ada “untuk terus mendukung masa depan manusia dan masyarakat”, dan untuk mewujudkannya, menjalankan misi untuk “terus mengejar potensi material dan teknologi terkait material”.
► Visi DAIDO STEEL ~ Wujud yang diharapkan pada 2030 ~	Visi DAIDO STEEL adalah “gambaran kondisi yang ingin dicapai dalam proses mewujudkan Tujuan”. Agar kami bisa terus mendukung masa depan manusia dan masyarakat, kami akan berusaha mewujudkan visi kami.
► Nilai DAIDO STEEL	Nilai direpresentasikan dalam lima kata yang menyatakan “nilai-nilai dan sikap yang dijunjung tinggi oleh setiap individu sebagai Insan DAIDO”.
► Standar Perilaku Grup DAIDO STEEL	Merangkum Piagam Etika Perusahaan Grup DAIDO STEEL secara lebih konkret sebagai pedoman perilaku, aturan yang harus dipatuhi, dan standar tindakan nyata bagi para eksekutif dan karyawan Grup DAIDO STEEL. Bab 1 memuat hal-hal yang berkaitan dengan aktivitas bisnis, sedangkan Bab 2 dan Bab 3 disusun berdasarkan masing-masing pemangku kepentingan, dan merangkum secara jelas tindakan yang diperlukan dalam hubungan antara perusahaan dan karyawan, serta perusahaan dan masyarakat.
► Piagam Etika Perusahaan Grup DAIDO STEEL	Merangkum aturan etika yang harus dipatuhi oleh Grup DAIDO STEEL sebagai perusahaan.
► Daido DNA	Dengan sejarah lebih dari 100 tahun, semangat “mengutamakan pelanggan di atas segalanya” telah diwariskan sebagai bagian dari DNA kami.

Pendahuluan

Why ?

Mengapa standar perilaku diperlukan?

Berdasarkan “Piagam Etika Perusahaan Grup DAIDO STEEL”, pada April 2024 kami telah merevisi “Standar Perilaku Grup DAIDO STEEL”.

Standar yang mengatur bagaimana karyawan Grup DAIDO STEEL seharusnya berperilaku. Saat merasa khawatir mengenai tindakan diri sendiri atau orang sekitar, Standar Perilaku ini menjadi pedoman untuk mengambil respon yang tepat.

How ?

Cara penggunaan

Pahami isi Buku Panduan ini dan terapkan dalam kegiatan kerja sehari-hari.

Simpan Buku Panduan di tempat yang mudah dijangkau sehingga bisa Anda periksa saat diperlukan.

Jika menghadapi masalah dalam pekerjaan sehari-hari, sesuaikan tindakan Anda dengan isi Buku Panduan.

In Case ...

Jika dalam bekerja, ada kekhawatiran atau terjadi pelanggaran terhadap ketentuan*

Jika ada kekhawatiran, jangan dipendam sendiri, tetapi segera konsultasikan dengan atasan di tempat kerja atau petugas yang menangani kepatuhan.

Apabila terjadi pelanggaran, akan dikenakan sanksi secara tegas sesuai peraturan kerja masing-masing perusahaan Grup, tergantung pada kondisi pelanggaran.

Informasi orang yang memberikan informasi tentang pelanggaran tidak akan diungkapkan.

*Buku Panduan Standar Perilaku, peraturan perusahaan, aturan perundang-undangan, dsb

For Your Understanding

Cara membaca
Buku Panduan
Standar Perilaku
Grup DAIDO STEEL

Berisi perilaku yang harus diambil sebagai anggota Grup DAIDO STEEL.

Penjelasan tambahan untuk masing-masing standar perilaku dan uraian inisiatif/ upaya yang dilakukan di Grup DAIDO STEEL dicantumkan sebagai **POINT**.

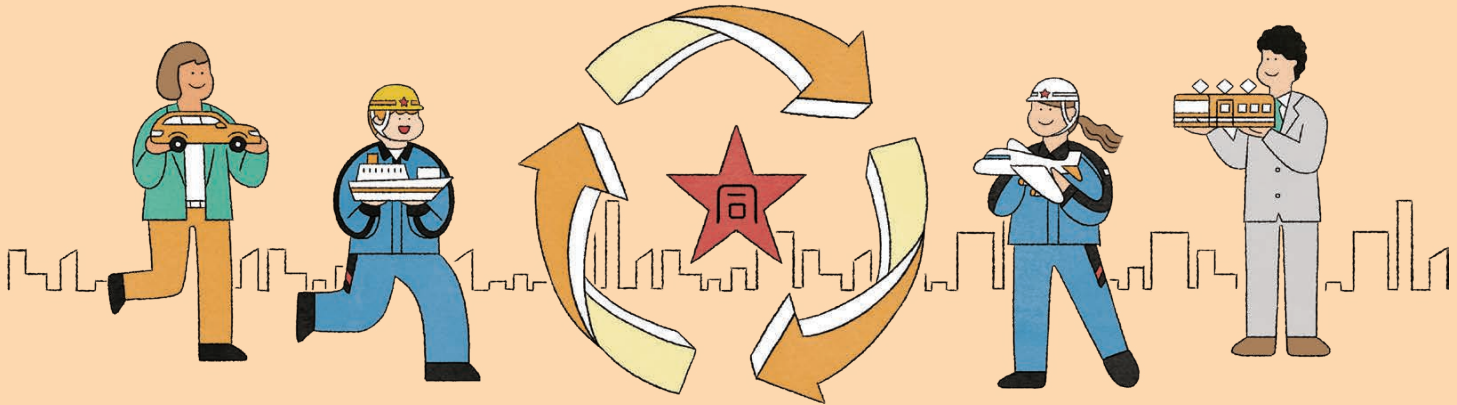
1. Mendorong Manajemen Keberlanjutan

(1) Kami memahami dengan baik kebijakan dan rencana bisnis perusahaan kami yang didasarkan pada SDGs (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan), mematuhi kebijakan tersebut, serta secara proaktif berupaya untuk melaksanakan rencana bisnis tersebut.



POINT "Manajemen keberlanjutan" adalah manajemen yang bertujuan meningkatkan keberlanjutan (sustainability) bisnis dengan memperhatikan keberlanjutan lingkungan, sosial, ekonomi dan pada akhirnya keberlanjutan bumi. Kita tidak hanya mengejar keuntungan jangka pendek bagi Grup kami, tetapi juga harus menciptakan nilai baru, koeksistensi dengan berbagai pemangku kepentingan, dan berkontribusi terhadap pencapaian SDGs. Kita menjalankan berbagai inisiatif seperti penanggulangan perubahan iklim, kontribusi terhadap efisiensi energi melalui penyediaan produk, penghormatan hak asasi manusia, promosi keberagaman, peningkatan manajemen kesehatan, serta pencegahan korupsi.

Hal-hal Terkait Kegiatan Usaha



1. Mendorong Manajemen Keberlanjutan	10
2. Penegakan Kepatuhan	11
3. Penyediaan dan Keamanan Produk dan Layanan yang Andal	12

4. Transaksi yang Adil dan Wajar	13
5. Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual	14
6. Pengelolaan Informasi secara Tepat	15
7. Pengungkapan Informasi secara Tepat	16

1. Mendorong Manajemen Keberlanjutan

- (1) Kami memahami dengan baik kebijakan dan rencana bisnis perusahaan kami yang didasarkan pada SDGs (Tujuan Pembangunan Berkelanjutan), mematuhi kebijakan tersebut, serta secara proaktif berupaya untuk melaksanakan rencana bisnis tersebut.



POINT “Manajemen keberlanjutan” adalah manajemen yang bertujuan meningkatkan keberlanjutan (sustainability) bisnis dengan memperhatikan keberlanjutan lingkungan, sosial, ekonomi dan pada akhirnya keberlanjutan bumi.

Kita tidak hanya mengejar keuntungan jangka pendek bagi Grup kami, tetapi juga harus menciptakan nilai baru, koeksistensi dengan berbagai pemangku kepentingan, dan berkontribusi terhadap pencapaian SDGs. Kita menjalankan berbagai inisiatif seperti penanggulangan perubahan iklim, kontribusi terhadap efisiensi energi melalui penyediaan produk, penghormatan hak asasi manusia, promosi keberagaman, peningkatan manajemen kesehatan, serta pencegahan korupsi.

2. Penegakan Kepatuhan

- (1) Kami mematuhi aturan perundang-undangan dan kontrak, serta tidak membiarkan adanya pelanggaran terhadapnya maupun terlibat dalam tindak pelanggaran. Kami bertindak dengan itikad baik dan penuh integritas berdasarkan norma sosial dan etika bisnis.
- (2) Kami tidak menjanjikan, menawarkan, mengizinkan, memberikan ataupun menerima cara-cara yang tidak pantas atau tidak semestinya untuk memperoleh keuntungan yang tidak layak, dan kami bertindak sesuai dengan etika bisnis.
- (3) Kami bertindak berdasarkan kepatuhan, dan akan terus mendorong seluruh mitra bisnis, termasuk para pemasok, untuk menegakkan kepatuhan secara menyeluruh.



POINT Aturan perundang-undangan dan regulasi lainnya yang berdampak pada operasional bisnis Grup DAIDO STEEL kita tetapkan sebagai “Hukum dan Peraturan Penting Grup DAIDO STEEL”, dan kita jalankan siklus PDCA kepatuhan. Jika ada pemberlakuan baru atau revisi aturan perundang-undangan, ataupun terjadi perubahan dalam lingkungan bisnis, maka “Peraturan Penting Grup DAIDO STEEL” akan direvisi dan diumumkan ke setiap divisi internal serta seluruh perusahaan Grup.

3. Penyediaan dan Keamanan Produk dan Layanan yang Andal

- (1) Kami akan melakukan yang terbaik untuk memastikan produk dan layanan yang kami tawarkan memiliki mutu terbaik.
- (2) Kami akan melakukan kegiatan pemasaran secara proaktif, dengan berupaya memahami tidak hanya kebutuhan yang aktual tetapi juga kebutuhan yang potensial.
- (3) Kami secara aktif mengembangkan produk dan proses yang khas kami sendiri, menyederhanakan dan memperpendek proses produksi, meningkatkan hasil produksi, serta mengurangi emisi CO₂ dan konsumsi energi.
- (4) Kami, dalam menyediakan produk dan layanan, mematuhi norma dan standar, baik di dalam maupun di luar negeri, serta menjalankan manajemen mutu secara tepat.
- (5) Jika terjadi masalah pada produk atau layanan yang kami sediakan, kami akan berupaya dengan sungguh-sungguh untuk mengidentifikasi penyebabnya dan memastikan masalah tak terulang kembali.
- (6) Kami tidak hanya mematuhi aturan perundang-undangan dalam negeri, tetapi juga aturan perundang-undangan luar negeri yang berlaku bagi negara dan perusahaan kami, serta mengambil langkah/tindakan seperti tidak menggunakan mineral yang mengandung konflik, dan melakukan pengadaan yang bertanggungjawab dengan mengutamakan perlindungan hak asasi manusia bagi orang-orang yang terlibat dalam rantai pasok.

POINT Penyediaan secara berkelanjutan produk dan layanan yang bisa digunakan pelanggan dengan rasa aman merupakan sumber daya saing perusahaan. Untuk itu, penting bagi kita melakukan upaya berkelanjutan meningkatkan kenyamanan pelanggan melalui penyediaan produk berfungsi tinggi, peningkatan kemampuan manufaktur, pengadaan yang tak hanya mematuhi hukum tetapi juga berkontribusi pada SDGs, dan yang terpenting, memastikan perilaku berintegritas dari setiap karyawan.

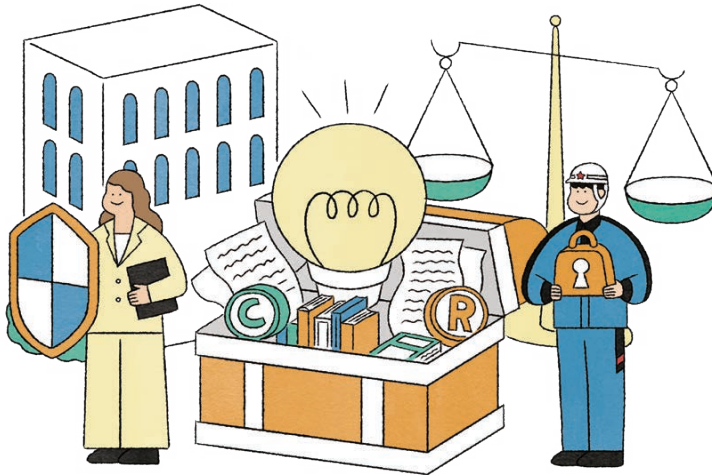
4. Transaksi yang Adil dan Wajar

- (1) Kami mematuhi hukum persaingan usaha di dalam dan luar negeri, tidak melakukan tindakan yang tergolong kolusi atau kartel (yang menjadi subyek pembatasan transaksi tidak adil, seperti sekongkol penentuan harga), maupun tindakan yang berpotensi demikian, serta menjalankan transaksi secara adil dan wajar.
- (2) Kami, berdasarkan hukum persaingan usaha, tidak akan mengajukan permintaan tak semestinya ke mitra usaha apabila kami berada pada posisi unggul. Dan dalam melakukan transaksi dengan pelaku usaha penerima kontrak skala menengah dan kecil, kami mematuhi undang-undang terkait.
- (3) Kami melaksanakan pengendalian dan transaksi ekspor dengan mematuhi aturan perundang-undangan di dalam maupun luar negeri yang berkaitan dengan pengendalian perdagangan untuk tujuan keamanan internasional.
- (4) Kami tidak menerima jamuan dari mitra bisnis yang melampaui batas kewajaran dan etika sosial. Selain itu, kami sebisa mungkin menolak penerimaan hadiah. Apabila menerima jamuan, harus dalam batas kewajaran dan etika sosial, serta tidak boleh secara tidak patut mempengaruhi pengambilan keputusan dalam pekerjaan.
- (5) Apabila kami memberikan jamuan atau hadiah, kami melakukannya dalam batas kewajaran dan etika sosial setelah melalui prosedur yang ditentukan, serta memastikan adanya transparansi.

POINT Kita melakukan pengendalian ekspor guna mencegah agar barang dan teknologi yang bisa dialihfungsikan menjadi senjata atau keperluan militer tidak jatuh ke tangan negara atau organisasi yang bisa mengancam keamanan internasional. Saat melakukan ekspor, baik secara langsung maupun tidak langsung, barang atau teknologi, pemeriksaan berdasarkan aturan internal perusahaan adalah wajib. Apabila barang atau teknologi yang termasuk dalam pengendalian ekspor diekspor atau disediakan tanpa ijin, perusahaan atau individu bisa dikenai sanksi berat, dan juga bisa berdampak terhadap kepercayaan masyarakat.

5. Perlindungan Hak Kekayaan Intelektual

- (1) Kami menghormati hak kekayaan intelektual dan tidak hanya berupaya untuk melindungi hak kami dari pelanggaran, tetapi juga bertindak dengan sangat hati-hati agar tidak melanggar hak kekayaan intelektual milik pihak lain.



POINT Baik jika hak kekayaan intelektual milik perusahaan sendiri digunakan secara ilegal, maupun jika secara tak sengaja melanggar hak kekayaan intelektual milik perusahaan lain, akan bisa menimbulkan kerugian yang sangat besar. Di DAIDO STEEL, kita secara berkala memeriksa pemanfaatan hak kekayaan intelektual milik perusahaan sendiri, dan saat mengembangkan produk baru, melakukan penelusuran terhadap hak kekayaan intelektual milik perusahaan lain. Selain itu, kita menyelenggarakan pelatihan berdasarkan jenjang jabatan dan pembelajaran elektronik untuk mencegah terjadinya pelanggaran hak kekayaan intelektual.

6. Pengelolaan Informasi secara Tepat

- (1) Kami memperoleh rahasia dagang (informasi rahasia) internal dan eksternal perusahaan dengan cara yang tepat dalam lingkup pekerjaan kami sendiri, memperlakukan informasi tersebut sebagai rahasia, dan tidak menggunakannya atau mengungkapkannya untuk tujuan selain yang dimaksudkan. Mengenai perlakuan terhadap rahasia dagang internal dan eksternal perusahaan yang kami peroleh dalam pelaksanaan pekerjaan, kami akan mematuhi tak hanya selama bekerja tetapi juga setelah berhenti bekerja.
- (2) Kami, dalam memperoleh dan menggunakan informasi pribadi serta informasi pelanggan, menetapkan secara jelas tujuan penggunaannya, memperhatikan perlindungannya, dan mengelolanya secara ketat.
- (3) Kami mematuhi aturan pengelolaan informasi dengan berdasarkan pada kebijakan dasar keamanan informasi, dan melindungi informasi operasional dari serangan siber seperti akses ilegal maupun pengungkapan informasi secara tidak sah. Jika menyadari adanya akses ilegal, pengungkapan yang tidak sah, atau hal-hal yang dicurigai demikian, kami akan segera melaporkannya kepada CSIRT serta kepada kepala divisi tempat kami bekerja.
- (4) Kami mematuhi peraturan terkait transaksi orang dalam dan tidak melakukan jual beli saham berdasarkan informasi perusahaan yang belum dipublikasikan. Kami juga menghindari tindakan yang bisa menimbulkan kecurigaan atas hal tersebut.

POINT Informasi yang harus kita kelola sangatlah beragam.

Oleh karena itu, pertama-tama harus benar-benar kita pahami jenis-jenis informasi yang diperoleh dalam pelaksanaan pekerjaan. Setelah hal itu, penting untuk mengelola informasi sesuai aturan yang berlaku.

Selain itu, pernahkah Anda membicarakan hal-hal tentang perusahaan dalam percakapan dengan keluarga atau teman? Dan, misalnya, informasi positif seperti memulai bidang bisnis baru, ataupun informasi negatif seperti terjadinya masalah mutu, bisa mempengaruhi harga saham perusahaan. Melakukan jual beli saham atas dasar informasi yang hanya bisa diketahui di dalam perusahaan, untuk memperoleh keuntungan atau menghindari kerugian, disebut “transaksi orang dalam”. Kita tidak boleh sembarangan menyampaikan informasi penting yang belum dipublikasikan keluar perusahaan.

7. Pengungkapan Informasi secara Tepat

- (1) Kami menjalin komunikasi secara luas dengan berbagai pemangku kepentingan seperti masyarakat, investor, pelanggan, mitra bisnis dan karyawan, serta secara proaktif dan adil mengungkapkan informasi perusahaan secara tepat waktu dengan menggunakan cara yang sesuai.
- (2) Kami melakukan pencatatan akuntansi secara ketat dan mengungkapkan informasi keuangan dengan akurat setelah melalui prosedur persetujuan internal.



POINT Kita perlu mengungkapkan dan menjelaskan secara akurat dan adil konten kegiatan Grup DAIDO STEEL. Khususnya, informasi yang diperlukan bagi pemegang saham dan investor untuk pengambilan keputusan investasi harus diungkapkan dengan cepat melalui metode yang sesuai. Jika hal tersebut tak bisa dilakukan dan mengakibatkan kesalahan dalam pengambilan keputusan investasi, akan ada kemungkinan hilangnya kepercayaan masyarakat akibat tak terpenuhinya pengungkapan informasi secara tepat.

Hubungan antara Perusahaan dan Karyawan



-
1. Menciptakan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman 18
 2. Penanganan Tindak Pelanggaran 19
 3. Larangan Tindakan yang Merugikan Kepentingan Perusahaan 20

1. Menciptakan Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman

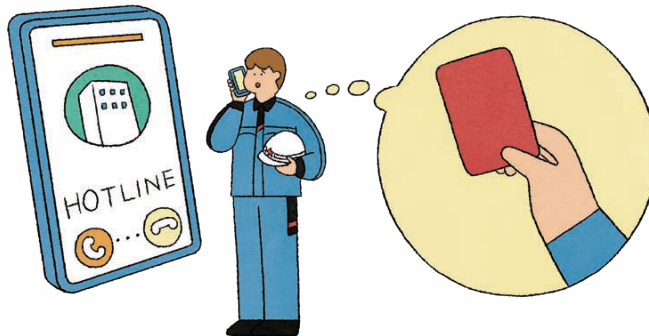
- (1) Kami mematuhi hukum ketenagakerjaan serta mengutamakan kesehatan jasmani dan rohani karyawan, dan memastikan terciptanya lingkungan kerja yang aman.
- (2) Kami mematuhi aturan perundang-undangan yang berlaku di semua tempat kerja, secara akurat mencatat dan melaporkan jam kerja, membayar upah secara layak, serta tidak memaksakan waktu kerja yang panjang secara sembarangan, dan mendorong pengambilan cuti secara tepat. Selain itu, kami juga menangani pengoperasian peralatan dan penggunaan bahan bakar, zat berbahaya, dsb dengan cara yang tepat.
- (3) Kami akan memberitahukan kepada karyawan dengan cara yang tepat apabila terjadi keadaan darurat atau situasi genting. Kami juga secara berkala melakukan pengecekan jalur evakuasi dan pelatihan evakuasi, serta berupaya meminimalkan risiko karyawan kami terjebak dalam bencana.

POINT Untuk manajemen ketenagakerjaan yang tepat, hal yang mendasar adalah setiap karyawan memahami peraturan perusahaan dan tidak melaporkan jam kerja kurang atau lebih dari yang sebenarnya.

Selain itu, dalam menjalankan pekerjaan, penting untuk melakukan pengelolaan diri agar tetap sehat, baik secara mental maupun fisik.

2. Penanganan Tindak Pelanggaran

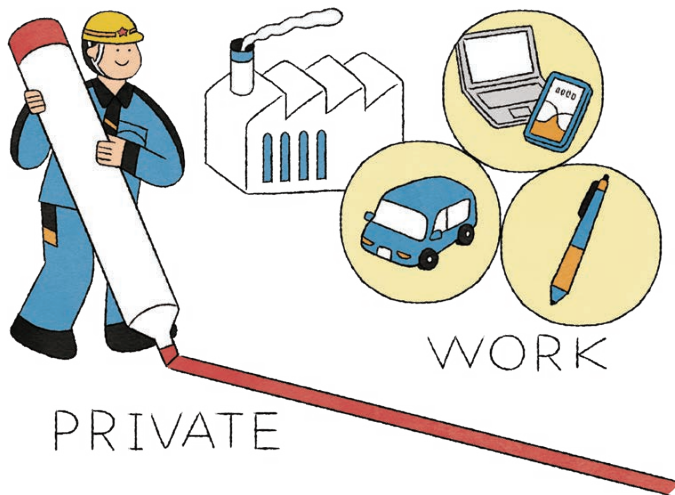
- (1) Kami tidak akan membiarkan pelanggaran tetap berlangsung, namun akan mengungkapkan permasalahan, yaitu jika menemukan tindakan yang melanggar atau berpotensi melanggar kepatuhan, kami akan melaporkannya kepada atasan, menghubungi atau berkonsultasi dengan departemen terkait atau dengan menggunakan sistem laporan pengaduan intraperusahaan.
- (2) Kami tidak akan melakukan tindakan yang merugikan pihak pengadu atau pihak yang berkonsultasi atas dasar pengaduan atau konsultasi tersebut.
- (3) Kami akan memberikan sanksi tegas kepada pihak yang melanggar peraturan perusahaan, dsb, serta melakukan penelusuran menyeluruh terhadap penyebabnya, secara efektif merumuskan langkah/tindakan pencegahan terulangnya pelanggaran, dan melaksanakannya.



POINT Konten pengaduan hotline tidak akan pernah diungkapkan secara tidak perlu. Selain itu, perlakuan yang merugikan terhadap pihak pengadu dilarang oleh undang-undang, dan oleh karena itu, tidak akan kami lakukan. Pengaduan secara anonim juga diperbolehkan, dan silakan gunakan dengan tenang.

3. Larangan Tindakan yang Merugikan Kepentingan Perusahaan

- (1) Kami tidak akan menggunakan aset berwujud maupun tak berwujud milik perusahaan untuk keperluan di luar pekerjaan, dan akan mengelolanya secara tepat.
- (2) Kami tidak akan melakukan tindakan yang bertentangan dengan kepentingan perusahaan.



POINT Menyalahgunakan aset perusahaan, terlepas besar kecilnya aset, merupakan tindak kejahatan. Mari kita sadari bahwa barang-barang seperti bolpoinpun aset penting perusahaan, dan harus kita kelola dengan semestinya.

Hubungan antara Perusahaan dan Masyarakat



-
- | | | | |
|--|----|--|----|
| 1. Pemutusan Hubungan dengan Kelompok Antisosial | 22 | 3. Pelestarian Lingkungan Hidup Global | 23 |
| 2. Hubungan yang Sehat dengan Ranah Politik dan Pemerintahan | 22 | 4. Menghormati Keberagaman dan Hak Asasi Manusia | 24 |
| | | 5. Kontribusi Sosial | 25 |

1. Pemutusan Hubungan dengan Kelompok Antisosial

- (1) Kami tidak akan memiliki hubungan apapun dengan individu atau kelompok manapun yang bisa memberikan dampak negatif terhadap ketertiban dan keamanan sosial maupun terhadap kegiatan perusahaan yang sehat.

POINT Yang dimaksud dengan kekuatan antisosial adalah individu atau organisasi yang bertentangan dengan aturan dan ketertiban masyarakat, serta berupaya memperoleh keuntungan dengan menggunakan kekerasan, penipuan dan cara-cara serupa. Penting untuk tidak menjalin hubungan dengan kekuatan-kekuatan tersebut dan tidak memenuhi tuntutan mereka yang tidak patut. Dan jika tuntutan yang tidak patut itu terjadi, segera konsultasikan dengan atasan atau bagian terkait.

2. Hubungan yang Sehat dengan Ranah Politik dan Pemerintahan

- (1) Kami tidak memberikan suap kepada pejabat publik (termasuk orang yang disetarakan dengan pejabat publik) dalam dan luar negeri. Selain itu, kami tidak akan terlibat dalam penyuapan pejabat publik.
- (2) Jika kami sebagai perusahaan terlibat dalam kegiatan politik, akan terlebih dahulu melakukan prosedur yang diperlukan dan melaksanakannya setelah memperoleh persetujuan yang semestinya.

POINT Memberikan bingkisan, kupon belanja atau jamu sebagai bentuk ucapan terima kasih kepada pegawai negeri bisa dianggap tindakan penyuapan, tergantung pada situasinya. Hal ini berlaku tak hanya di dalam negeri, tetapi juga di luar negeri. Terutama untuk kasus suap di luar negeri, peraturannya bisa lebih ketat dibandingkan dengan di dalam negeri, sehingga perlu kehati-hatian.

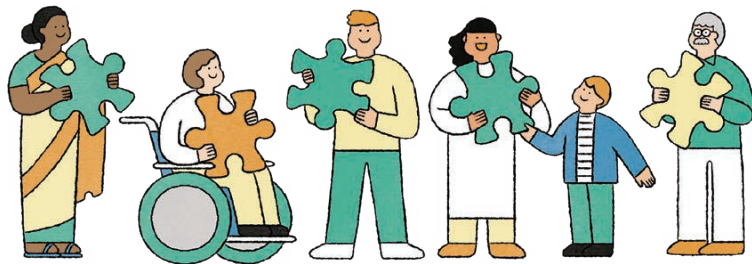
3. Pelestarian Lingkungan Hidup Global

- (1) Kami memahami bahwa bumi ini satu-satunya yang tak tergantikan, dan karena itu kami berupaya untuk mendaur ulang sumber daya yang terbatas, memperhatikan dampak kegiatan usaha terhadap lingkungan alam, dan berkomitmen untuk melestarikan keanekaragaman hayati.
- (2) Kami berkomitmen bahwa kantor, pabrik dan setiap tempat usaha akan menjalankan kegiatan usaha dengan memberikan perhatian penuh terhadap kesehatan dan keselamatan warga sekitar serta pelestarian lingkungan masyarakat setempat. Kami juga mematuhi secara ketat aturan perundang-undangan lingkungan yang berlaku.
- (3) Kami berupaya mengurangi emisi CO₂ dalam proses produksi serta secara aktif mengembangkan produk yang berkontribusi pada dekarbonisasi masyarakat, demi turut serta membangun masyarakat bebas karbon.
- (4) Kami mengelola penggunaan dan pembuangan air secara tepat, serta berupaya memanfaatkan air secara efektif sebagai sumber daya yang berharga.

POINT Akibat dampak gas rumah kaca, suhu rerata dunia terus meningkat, dan krisis kelangkaan sumber daya airpun semakin mengancam. Kita menjalankan upaya pencegahan pencemaran air dan pemanfaatan sumber daya air secara efektif dengan mematuhi “UU Pencegahan Pencemaran Air” yang memperhatikan sumber daya air, serta memenuhi persyaratan “ISO Lingkungan”.

4. Menghormati Keberagaman dan Hak Asasi Manusia

- (1) Kami menjalankan usaha dengan menghormati hak asasi manusia semua orang.
- (2) Kami mengakui perbedaan dalam hal kebangsaan, ras, etnis, warna kulit, jenis kelamin, usia, kehamilan pada perempuan, budaya, agama, ideologi, afiliasi organisasi, orientasi seksual, identitas dan ekspresi gender, pandangan politik, status pernikahan, kondisi disabilitas, serta pengalaman dinas militer, dan kami menghormati keberagaman. Kami mengembangkan sumber daya manusia melalui evaluasi dan perlakuan yang adil terhadap peran, tugas dan hasil masing-masing individu.
- (3) Kami tidak mentoleransi tindak pelanggaran hak asasi manusia seperti kerja paksa, pekerja anak, diskriminasi, kekerasan dan pelecehan, di perusahaan kami dan di seluruh rantai pasok, serta menghormati hak-hak pekerja.



POINT Kita, demi menghormati hak asasi manusia semua pihak yang terkait dengan Grup DAIDO STEEL termasuk karyawan beserta keluarganya, mitra bisnis dan rantai pasok menangani berbagai isu secara luas sesuai Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup DAIDO STEEL. Bagaimana cara mewujudkan lingkungan kerja yang memungkinkan setiap orang bisa bekerja dengan penuh semangat? Penting bagi setiap karyawan untuk menyadari hal itu dan bertindak dengan kesadaran.

5. Kontribusi Sosial

- (1) Sebagai warga korporasi yang baik, kami berkontribusi pada pengembangan masyarakat setempat melalui kerja sama erat dan kolaborasi dengan masyarakat dan komunitas lokal.
- (2) Kami menghormati lingkungan, budaya dan kebiasaan di setiap lokasi usaha kami. Dan kami melindungi kesehatan dan keselamatan masyarakat setempat, serta khususnya menghormati budaya dan kehidupan masyarakat adat.



POINT Mendapatkan kepercayaan dan membangun hubungan yang baik dengan semua orang dan organisasi yang terkait dengan kegiatan perusahaan juga akan berkontribusi pada pertumbuhan perusahaan. Mari berpartisipasi dalam kegiatan sukarela mendukung masyarakat setempat, dsb, dan secara aktif membangun komunikasi.

Loket Khusus Hak Asasi Manusia Grup DAIDO STEEL (JaCER)



- Grup DAIDO STEEL tergabung dalam “Organisasi Dialog dan Pemulihan Bisnis dan Hak Asasi Manusia”.
- Selain sebagai loket pengaduan intraperusahaan, mekanisme JaCER juga bisa dimanfaatkan untuk loket pengaduan terkait hak asasi manusia.

JaCER

Formulir Laporan Pengaduan Web
<https://jacer-bhr.org/en/application/form.html>



*Hanya pengaduan via web.

JaCER menerima laporan pengaduan pelanggaran hak asasi manusia yang berkaitan dengan perusahaan anggotanya, dan berdasarkan itu akan menghubungi perusahaan terlapor untuk diberikan advis dan dukungan dari sudut pandang profesional guna mendorong dialog antar para pihak, serta pemulihan bagi korban. JaCER menerima laporan dari berbagai pemangku kepentingan, termasuk para pihak langsung ataupun perwakilannya, seperti karyawan pemasok yang memiliki hubungan bisnis dengan perusahaan anggota, pekerja kontrak/perugasan, pemegang teknis mancanegara, serta warga masyarakat setempat.

Saya Menyatakan:

Saya bersumpah untuk memahami, senantiasa menyadari, dan bertindak sesuai “Piagam Etika Perusahaan Grup DAIDO STEEL” dan “Standar Perilaku Grup DAIDO STEEL”.

Tanggal:

Nama Perusahaan

.....

Unit Bagian

.....

Tanda Tangan

.....

