



กลุ่มบริษัท Daido Steel คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

DAIDO STEEL GROUP
Beyond the Special



CONTENTS

ข้อความจากผู้บริหารระดับสูง	2
ปรัชญาการบริหาร แนวทางปฏิบัติ และกฎบัตรจริยธรรมองค์กร ..	3
ระบบปรัชญา	5
บทนำ	7

บทที่ 1:

เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจ	9
1. ส่งเสริมการบริหารอย่างยั่งยืน	10
2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	11
3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เชื่อถือได้และปลอดภัย ..	12
4. การทำธุรกรรมที่เป็นธรรมและเป็นกลาง	13
5. การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	14
6. การจัดการข้อมูลที่เหมาะสม	15
7. การเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม	16

บทที่ 2:

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับพนักงาน	17
1. การรักษาสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่มีสุขภาพดีและปลอดภัย ..	18
2. การจัดการกับการกระทำละเมิด	19
3. การห้ามกระทำการอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อผล ประโยชน์ของบริษัท	20

บทที่ 3:

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับสังคม	21
1. การตัดสินใจกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย ..	22
2. ความสัมพันธ์ที่ดีกับการเมืองและรัฐ	22
3. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโลก	23
4. การเคารพความหลากหลายและสิทธิมนุษยชน	24
5. การมีส่วนช่วยเหลือสังคม	25

แนะนำข้อมูลช่องทางแจ้งเบาะแส	26
------------------------------------	----

ข้อความจากผู้บริหารระดับสูง

ในช่วงไม่กี่ปีมานี้มีการละเมิดบทบัญญัติ และมีเรื่องอื้อฉาวเพิ่มมากขึ้น ซึ่งนำไปสู่การสูญเสียความไว้วางใจจากสังคม เช่น การปลอมแปลงด้านคุณภาพ ปัญหาสิ่งแวดล้อม และบัญชีที่ทุจริต จึงทำให้การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรมีความสำคัญมากยิ่งขึ้น

และสถานการณ์ปัจจุบันของกลุ่มบริษัท Daido Steel ของเราเป็นอย่างไรบ้าง รายละเอียดของงานประจำวันและกระบวนการสอดคล้องกับบทบัญญัติในปัจจุบันหรือไม่ เราไม่มีระบบ สภาพแวดล้อม หรือวัฒนธรรมองค์กรที่ทำให้เกิดข้อผิดพลาดหรือการทุจริตได้ง่ายใช้หรือไม่ การปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นเพื่อความอยู่รอดขององค์กร

เราควรละทิ้งความคิดเดิมๆ ที่ว่า “ที่เป็นอยู่มาจนถึงตอนนี้ก็ดีอยู่แล้ว” และทุกคนควรลงมือทำด้วยการตระหนักถึงวิกฤตินอกจากนี้ จำเป็นอย่างยิ่งที่พนักงานทุกคนต้องเข้าใจปรัชญาและค่านิยมที่กลุ่มบริษัท Daido Steel ให้ความสำคัญ เช่น ปรัชญาการบริหาร กฎบัตรจริยธรรมองค์กร และมาตรฐานการปฏิบัติตนเพื่อสร้าง “องค์กรและสถานที่ทำงานที่เน้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ไม่ก่อให้เกิดเรื่องอื้อฉาว” ในกลุ่มบริษัท Daido Steel

ครั้งนี้เราได้แก้ไข “กฎบัตรจริยธรรมองค์กร” ในเดือนสิงหาคม 2023 และ “มาตรฐานการปฏิบัติตน” ในเดือน

เมษายน 2024 เพื่อส่งเสริมการบริหารที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงตามความต้องการของสังคม สิ่งเหล่านี้จะเป็นแนวทางที่ระบุ “กฎทางจริยธรรมที่ต้องปฏิบัติตาม” ในขณะที่ทุกคนทำงาน และ “ควรปฏิบัติอย่างไร” เมื่อคุณประสบปัญหาหรือมีเรื่องกังวลใจ โปรดทำความเข้าใจรายละเอียดเหล่านี้ให้ครบถ้วนและนำไปปฏิบัติเพื่อให้กลุ่มบริษัท Daido Steel ได้รับความไว้วางใจจากสังคม และเติบโตได้อย่างยั่งยืน

เราควรยกระดับความตระหนักรู้ในเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทุกคน และสร้างกลุ่มบริษัท Daido Steel ที่ได้รับความไว้วางใจจากสังคมอย่างต่อเนื่อง



ประธานบริษัทและซีอีโอ
เท็ตสึยะ ชิมิซุ



ปรัชญาการบริหาร แนวทางปฏิบัติ และกฎบัตรจริยธรรมองค์กร

ปรัชญาการบริหารของกลุ่มบริษัท Daido Steel

เราจะแสวงหาความเป็นไปได้ของวัสดุและสนับสนุน อนาคตของผู้คนและสังคมอย่างต่อเนื่อง

แนวทางปฏิบัติ

มีความตั้งใจสูง

- คาดการณ์ล่วงหน้าและมีจิตวิญญาน
แห่งการบุกเบิก
- ดำเนินการตามภารกิจของตนเองจนถึง
ที่สุดในฐานะมืออาชีพ

ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์

- คิดจากมุมมองของผู้อื่นและยอมรับ
ค่านิยมและการดำรงอยู่ที่หลากหลาย
- ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสีย

พัฒนาตนเอง

- ดำเนินงานโดยตระหนักถึงการเติบโต
อยู่เสมอ
- เดินหน้าสั่งสมประสบการณ์และพัฒนา
ตนเอง

ใช้ประโยชน์จากพลังของทีม

- รวบรวมภูมิปัญญาของกลุ่มบริษัทโดยข้าม
ขอบเขตองค์กร
- ร่วมมือทำงานทำให้ลุล่วงอย่างรวดเร็ว

ท้าทายอย่างต่อเนื่อง

- บุกเบิกยุคใหม่ด้วยความคิดที่อิสระ
- เผชิญความยากลำบากโดยไม่กลัว
ความล้มเหลว

กฎบัตรจริยธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัท Daido Steel

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดทั้งในประเทศญี่ปุ่นและต่างประเทศ ตลอดจนกฎระหว่างประเทศและเจตนารมณ์เหล่านั้นตามหลัก 10 ประการต่อไปนี้ และปฏิบัติตนโดยมีสามัญสำนึกทางสังคม

1. เรามุ่งมั่นที่จะบรรลุการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนและแก้ไขประเด็นปัญหาสังคมผ่าน “เทคโนโลยี บริการ และคุณภาพ” ที่ได้รับความไว้วางใจและความพึงพอใจจากลูกค้าและสังคม
2. เราจะดำเนินการแข่งขันอย่างยุติธรรม โปร่งใส และอิสระ รวมทั้งทำธุรกรรมที่เหมาะสม จัดซื้ออย่างมีความรับผิดชอบ อีกทั้งรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและเหมาะสมกับการเมืองและรัฐอีกด้วย
3. นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรในเชิงรุกและยุติธรรมแล้ว เรายังมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงมูลค่าองค์กรโดยการสนทนาเชิงสร้างสรรค์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวงกว้าง
4. เราจะบริหารงานโดยเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคน
5. เราจะให้ข้อมูลที่เหมาะสมแก่ลูกค้าเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ และสื่อสารอย่างจริงใจเพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจและไว้วางใจ
6. เราจะเคารพความหลากหลาย บุคลิกภาพ และความเป็นเอกลักษณ์ของพนักงาน และเตรียมพร้อมสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่รู้สึกคุ้มค่าที่ได้ทำโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพ และเกิดความผ่อนคลายและความมั่นคง
7. ปัญหาสิ่งแวดล้อมถือเป็นประเด็นปัญหาร่วมกันของมนุษย์ และเราจะดำเนินการเชิงรุกโดยถือเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับการดำรงอยู่และกิจกรรมของบริษัท
8. ในฐานะพลเมืององค์กรที่ดี เราจะดำเนินกิจกรรมองค์กรตามจริยธรรมขององค์กรและปฏิบัติตามบทบัญญัติ นอกจากนี้ เราจะให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลลูกค้า และในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจระหว่างประเทศ เราจะเคารพบรรทัดฐานสากลประเภทต่างๆ ตลอดจนวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น และจะบริหารงานที่ช่วยเหลือการพัฒนาเหล่านั้น
9. เราจะเผชิญหน้าโดยตัดความสัมพันธ์ทั้งหมดกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมายและองค์กรที่เป็นภัยคุกคามต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของสังคมพลเมืองอย่างเด็ดขาด นอกจากนี้ เราจะเคร่งครัดในการจัดการวิกฤตอย่างเป็นระบบและเตรียมพร้อมรับมือกับการก่อการร้าย การโจมตีทางไซเบอร์ ภัยธรรมชาติ ฯลฯ
10. เพื่อให้บรรลุถึงเจตนารมณ์ของกฎบัตรนี้ ผู้บริหารระดับสูงจะเป็นผู้นำในการสร้างการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ และให้แน่ใจว่ามีการเผยแพร่อย่างทั่วถึงภายในบริษัทและทั่วทั้งกลุ่มบริษัท เราจึงจะส่งเสริมสิ่งนี้ในห่วงโซ่อุปทานด้วย ในกรณีที่มีการละเมิดกฎบัตรนี้ เราจะดำเนินการแก้ไขปัญหา และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและรวดเร็ว พยายามป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ และดำเนินการลงโทษอย่างเข้มงวด

สโลแกนของกลุ่มบริษัท

Beyond the Special



► Beyond the Special	สโลแกนของกลุ่มบริษัทมีความหมายหลากหลาย เช่น “มอบคุณค่าที่เหนือกว่าความพิเศษ” และ “แสวงหาสิ่งเหนือกว่าความพิเศษอย่างต่อเนื่อง” เกิดขึ้นด้วยความคิดที่ว่าพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท Daido Steel จะมอบ “คุณค่าที่เหนือกว่าความพิเศษ” และสนับสนุนผู้คนและสังคมด้วยความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องทั้งที่ผ่านมาและจากนี้ไป
► Purpose และ Mission ของกลุ่มบริษัท Daido Steel	Purpose สื่อถึง “คุณค่าในการดำรงอยู่ต่อสังคม เหตุใดเราจึงดำรงอยู่” ในขณะที่ Mission สื่อถึง “ภารกิจ โดยเราควรทำอะไรเพื่อให้บรรลุ Purpose (คุณค่าในการดำรงอยู่) ของเรา” ปรัชญาการบริหารของกลุ่มบริษัท Daido Steel แสดงให้เห็นถึงการดำรงอยู่เพื่อ “สนับสนุนอนาคตของผู้คนและสังคมอย่างต่อเนื่อง” และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ เรามีภารกิจที่ต้อง “แสวงหาความเป็นไปได้ของวัสดุและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับวัสดุอย่างต่อเนื่อง”
► Vision ของ Daido Steel ~แนวโน้มที่อยากให้ในปี 2030~	Vision ของ Daido Steel เป็น “สิ่งที่แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มที่เรามุ่งมั่นในกระบวนการที่จะบรรลุ Purpose” เรามุ่งมั่นให้เกิดแนวโน้มที่อยากให้ เป็นเพื่อสนับสนุนอนาคตของผู้คนและสังคมอย่างต่อเนื่อง
► Value ของ Daido Steel	Value คือ 5 คำพูดที่แสดงถึง “ค่านิยมและทัศนคติที่ชาว Daido ทุกคนให้ความสำคัญ”
► มาตรฐานการปฏิบัติตนของกลุ่มบริษัท Daido Steel	เป็นการสรุปกฎบัตรจริยธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัท Daido Steel อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติตนที่เป็นรูปธรรม เช่น แนวทางปฏิบัติ และกฎที่ต้องปฏิบัติตามสำหรับผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท Daido Steel บทที่ 1 กล่าวถึงกิจกรรมทางธุรกิจ ในขณะที่บทที่ 2 และ 3 จัดระเบียบเรื่องราวตามผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสรุปการดำเนินการที่จำเป็นในความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับพนักงาน และระหว่างบริษัทกับสังคมให้เข้าใจง่าย
► กฎบัตรจริยธรรมองค์กรของกลุ่มบริษัท Daido Steel	เป็นการสรุปกฎทางจริยธรรมที่กลุ่มบริษัท Daido Steel ต้องปฏิบัติตามในฐานะบริษัท
► Daido DNA	ด้วยประวัติอันยาวนานกว่า 100 ปี เจตนารมณ์แห่งการ “ให้ความสำคัญกับลูกค้าเหนือสิ่งอื่นใด” ได้ถูกสืบทอดโดยถือเป็น DNA

Why ?

**ทำไมจึงจำเป็นต้องมี
มาตรฐานการปฏิบัติ
ตน**

เราได้แก้ไข “มาตรฐานการปฏิบัติตน
ของกลุ่มบริษัท Daido Steel” ในเดือน
เมษายน 2024 ตาม “กฎบัตรจริยธรรม
องค์กรของกลุ่มบริษัท Daido Steel”
กำหนดไว้ว่าพนักงานของกลุ่มบริษัท
Daido Steel ควรปฏิบัติตนอย่างไร
หากคุณกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติตน
ของตนเองหรือของผู้คนรอบข้าง
มาตรฐานการปฏิบัติตนนี้จะให้แนวทาง
แก่คุณในการตอบสนองอย่างเหมาะสม

How ?

วิธีการใช้งาน

โปรดทำความเข้าใจรายละเอียดของ
คู่มือนี้และนำไปปฏิบัติในงานประจำวัน
จัดเก็บคู่มือไว้ใกล้ตัวเพื่อให้คุณ
สามารถตรวจสอบดูได้เมื่อจำเป็น
หากคุณมีข้อกังวลในการทำงาน
ประจำวัน โปรดดูเทียบกับรายละเอียด
ของคู่มือนี้และปฏิบัติตามนั้น

In Case ...

**หากคุณมีข้อสงสัย
หรือละเมิดราย
ละเอียด* ในขณะ
ทำงาน**

หากคุณมีข้อกังวล โปรดอย่ากังวลใจ
อยู่คนเดียว ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา
หรือผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามกฎ
ระเบียบในสถานที่ทำงานของคุณทันที
หากเกิดการละเมิด จะมีการลงโทษ
อย่างเข้มงวดตามสถานการณ์ของการ
ละเมิดตามกฎหมายของบริษัทของแต่ละ
บริษัทในกลุ่มบริษัท
ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การละเมิดจะไม่ถูกเปิดเผย

*คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติตน กฎระเบียบ
บทบัญญัติ ฯลฯ

For Your Understanding

วิธีการอ่านคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติ ตนของกลุ่มบริษัท Daido Steel

ระบุการปฏิบัติตนที่ควร
ดำเนินการในฐานะ
สมาชิกของกลุ่มบริษัท
Daido Steel

ระบุคำอธิบายเพิ่มเติมของมาตรฐาน
การปฏิบัติตนแต่ละข้อ และประเด็น
สำคัญเกี่ยวกับรายละเอียดการดำเนินการ
โดยกลุ่มบริษัท Daido Steel

1. ส่งเสริมการบริหารอย่างยั่งยืน

(1) เราเข้าใจนโยบายและแผนธุรกิจของบริษัทตนเองอย่างถูกต้องตาม SDGs (เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) และปฏิบัติตามนโยบายเหล่านั้น พร้อมกับการดำเนินการเชิงรุกเพื่อนำแผนธุรกิจไปปฏิบัติ

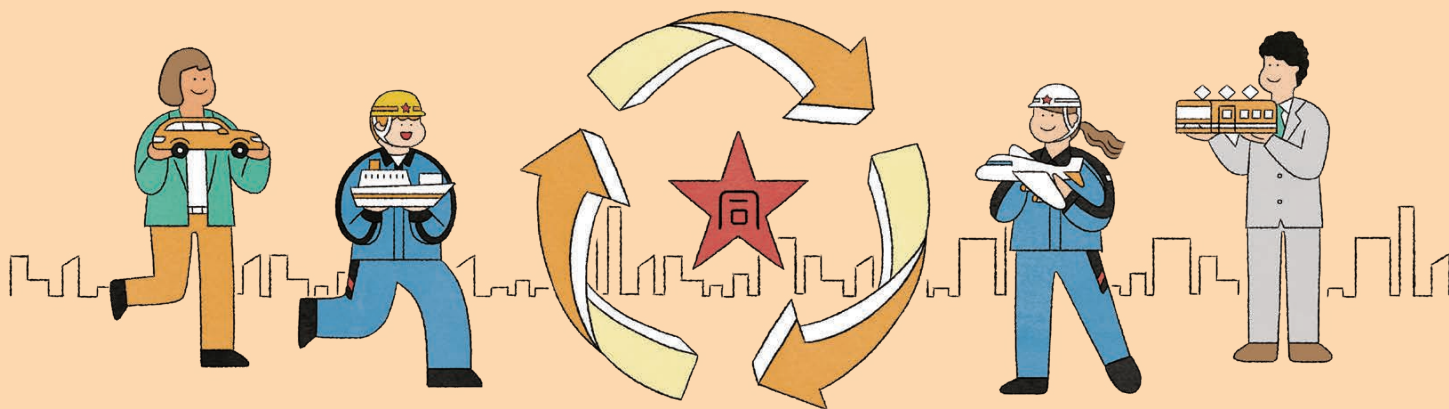


POINT “การบริหารอย่างยั่งยืน” หมายถึง การบริหารที่กระตือรือร้นมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในและนอกองค์กร สิ่งคน เศรษฐกิจ และท้ายที่สุดคือความยั่งยืนของโลก เราไม่เพียงแต่ต้องแสวงหาทำกำไรในระดับของ กลุ่มบริษัทตนเองเท่านั้น แต่ต้องสร้างมูลค่าให้แก่ ชุมชนรอบข้างกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ต่างๆ และมีส่วนสนับสนุนในการบรรลุเป้าหมาย SDGs อีกด้วย เราดำเนินการเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีส่วนช่วยเหลือในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ พลังงานผ่านการจัดหาผลิตภัณฑ์ เฟอร์นิเจอร์ ฝักรวมชน ส่งเสริมความหลากหลาย สนับสนุนการบริหารด้านสุขภาพ และการป้องกันการทุจริต ฯลฯ

เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจ

บทที่
1

เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจ



1. ส่งเสริมการบริหารอย่างยั่งยืน	10
2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	11
3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เชื่อถือได้และปลอดภัย	12

4. การทำธุรกรรมที่เป็นธรรมและเป็นกลาง	13
5. การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	14
6. การจัดการข้อมูลที่เหมาะสม	15
7. การเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม	16

1. ส่งเสริมการบริหารอย่างยั่งยืน

- (1) เราเข้าใจนโยบายและแผนธุรกิจของบริษัทตนเองอย่างถ่องแท้ตาม SDGs (เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน) และปฏิบัติตามนโยบายเหล่านั้น พร้อมกับการดำเนินการเชิงรุกเพื่อนำแผนธุรกิจไปปฏิบัติ



POINT “การบริหารอย่างยั่งยืน” หมายถึง การบริหารที่ยกระดับความยั่งยืนของธุรกิจโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ และท้ายที่สุดคือความยั่งยืนของโลก

เราไม่เพียงแต่ต้องแสวงหากำไรในระยะสั้นของกลุ่มบริษัทตนเองเท่านั้น แต่ต้องสร้างมูลค่าใหม่ๆ ขณะอยู่ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ต่างๆ และมีส่วนสนับสนุนในการบรรลุเป้าหมาย SDGs อีกด้วย

เราดำเนินการเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีส่วนช่วยเหลือในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานผ่านการจัดหาผลิตภัณฑ์ เคารพสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมความหลากหลาย สนับสนุนการบริหารด้านสุขภาพ และการป้องกันการทุจริต ฯลฯ

2. การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

- (1) เราจะปฏิบัติตามบทบัญญัติและสัญญา และไม่ปล่อยให้มีการละเมิดสิ่งเหล่านั้น อีกทั้งไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมการละเมิด เราจะดำเนินการอย่างซื่อสัตย์สุจริตด้วยสามัญสำนึกตามบรรทัดฐานทางสังคมและจริยธรรมขององค์กร
- (2) เราจะไม่สัญญา เสนอ อนุญาต จัดให้มี หรือยอมรับวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผลกำไรที่ไม่ยุติธรรมและไม่เหมาะสม และดำเนินการตามจริยธรรมทางธุรกิจ
- (3) เราจะดำเนินการตามการปฏิบัติตามกฎระเบียบและส่งเสริมให้พาร์ตเนอร์ทางธุรกิจทั้งหมดรวมถึงซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดอย่างต่อเนื่อง



POINT บทบัญญัติ และกฎระเบียบ ฯลฯ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท Daido Steel ได้ถูกเลือกเป็น “กฎระเบียบที่สำคัญของกลุ่มบริษัท Daido Steel”

และดำเนินการตามวงจร PDCA ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

หากมีการจัดทำใหม่ แก้ไขบทบัญญัติ ฯลฯ หรือหากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจเปลี่ยนแปลงไป เราจะแก้ไข “กฎระเบียบที่สำคัญของกลุ่มบริษัท Daido Steel”

และประกาศให้แต่ละฝ่ายภายในบริษัทและแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัททราบ

3. การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เชื่อถือได้และปลอดภัย

- (1) เราจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อให้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ต้องการจัดหาดีเยี่ยมที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้
- (2) เราจะดำเนินกิจกรรมทางการตลาดเชิงรุกและดำเนินการเพื่อตอบสนองไม่เฉพาะความต้องการที่ชัดเจนเท่านั้น แต่ยังรวมถึงความต้องการที่แฝงอยู่ด้วย
- (3) เราจะพัฒนาผลิตภัณฑ์และกระบวนการที่มีเอกลักษณ์ ละเว้นหรือย่อกระบวนการผลิต ปรับปรุงอัตราของดีต่อของเสีย และลดปริมาณการปล่อย CO₂ และลดการใช้พลังงานอย่างเข้มข้น
- (4) ในการให้บริการผลิตภัณฑ์และบริการ เราจะปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อบังคับในประเทศและต่างประเทศ และดำเนินการควบคุมคุณภาพอย่างเหมาะสม
- (5) หากเกิดปัญหขึ้นกับผลิตภัณฑ์หรือบริการที่เรามอบให้ เราจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อค้นหาสาเหตุและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
- (6) เราจะปฏิบัติตามไม่เพียงแต่บทบัญญัติภายในประเทศญี่ปุ่นที่เกี่ยวข้องเท่านั้น แต่ยังรวมถึงบทบัญญัติต่างประเทศที่เกี่ยวข้องซึ่งบังคับใช้กับประเทศและบริษัทของเราด้วย วางมาตรการต่างๆ เช่น ไม่ใช้แร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง และดำเนินการจัดซื้ออย่างมีความรับผิดชอบซึ่งเน้นการปกป้องสิทธิมนุษยชนของบุคคลที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน

POINT

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการอย่างต่อเนื่องที่ลูกค้าสามารถใช้งานได้อย่างวางใจคือแหล่งที่มาของความสามารถในการแข่งขันของบริษัท ดังนั้นสิ่งสำคัญคือเราต้องพยายามอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้าโดยการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่มีฟังก์ชันสูง ปรับปรุงความสามารถในการผลิตและการจัดซื้อเพื่อไม่เพียงแต่ปฏิบัติตามบทบัญญัติเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการมีส่วนร่วมช่วยเหลือ SDGs และเหนือสิ่งอื่นใดคือ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์

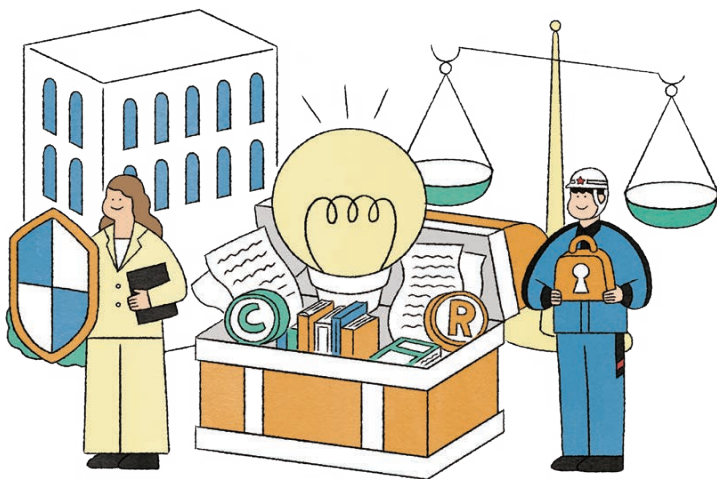
4. การทำธุรกรรมที่เป็นธรรมและเป็นกลาง

- (1) เราจะปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทั้งในประเทศญี่ปุ่นและต่างประเทศ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นหรืออาจถือได้ว่าเป็นการสมรู้ร่วมคิดหรือการผูกขาดทางการค้า (จำกัดการซื้อขายที่ไม่ยุติธรรม เช่น ข้อตกลงราคาที่ไม่ยุติธรรม) และดำเนินธุรกรรมอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง
- (2) หากเราอยู่ในตำแหน่งที่เหนือกว่าในความสัมพันธ์กับบริษัทคู่ค้า ตามกฎหมายการแข่งขัน เราจะไม่เรียกร้องอย่างไม่ยุติธรรมต่อบริษัทคู่ค้า นอกจากนี้ เมื่อทำธุรกรรมกับผู้รับจ้างช่วงขนาดกลางและขนาดย่อม เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (3) เราจะปฏิบัติตามบทบัญญัติในประเทศญี่ปุ่นและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการส่งออกที่ปลอดภัย และดำเนินการควบคุมการส่งออกและทำธุรกรรม
- (4) เราจะไม่ยอมรับการเลี้ยงรับรองจากบริษัทคู่ค้าที่เกินกว่าขอบเขตของสามัญสำนึกทางสังคมและมารยาท นอกจากนี้ถึงแม้ว่าการรับของขวัญให้มากที่สุด หากเรายอมรับการเลี้ยงรับรองจะต้องอยู่ในขอบเขตของสามัญสำนึกทางสังคมและมารยาท เราจะไม่อนุญาตให้สิ่งนั้นมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม
- (5) ในการเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับของขวัญ เราจะปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ให้อยู่ในขอบเขตของสามัญสำนึกทางสังคม และมารยาท และรักษาความโปร่งใส

POINT เราดำเนินการควบคุมการส่งออกเพื่อป้องกันไม่ให้ส่งอาวุธ สินค้า หรือเทคโนโลยีที่มีศักยภาพทางการทหารไปสู่ประเทศหรือองค์กรที่เป็นภัยคุกคามต่อความมั่นคงระหว่างประเทศ ในการส่งออกสินค้าหรือเทคโนโลยีไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม การพิจารณาตัดสินตามกฎหมายของบริษัทถือเป็นสิ่งสำคัญ หากสินค้าหรือเทคโนโลยีที่เข้าข่ายควบคุมการส่งออกนั้นถูกส่งออกหรือจัดหาโดยไม่ได้รับอนุญาต บริษัทหรือบุคคลนั้นๆ อาจถูกลงโทษอย่างหนัก และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือทางสังคมได้อีกด้วย

5. การคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

- (1) เราเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและไม่เพียงแต่จะหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิดังกล่าวเท่านั้น แต่ยังจะดำเนินการด้วยความเอาใจใส่สูงสุดเพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น



POINT หากทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทตนเองถูกใช้อย่างผิดกฎหมายหรือละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่นโดยไม่ได้ตั้งใจ อาจได้รับความเสียหายมหาศาล

Daido Steel ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอถึงสถานะการใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทตนเอง หรือตรวจสอบสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่นๆ อีกด้วยเมื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ นอกจากนี้ เรายังจัดให้มีการให้ความรู้เฉพาะระดับ และการเรียนรู้แบบออนไลน์เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

6. การจัดการข้อมูลที่เหมาะสม

- (1) เราจะได้มาซึ่งความลับบริษัททั้งภายในและภายนอกบริษัท (ข้อมูลความลับ) ด้วยวิธีการที่เหมาะสมภายในขอบเขตการดำเนินธุรกิจของเรา และจัดการข้อมูลดังกล่าวอย่างเป็นความลับ และจะไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด เราจะปฏิบัติตามการดำเนินการนี้เกี่ยวกับความลับบริษัททั้งภายในหรือภายนอกบริษัทที่รู้ในระหว่างการทำงาน ไม่เพียงแต่ในระหว่างการทำงาน แต่รวมถึงหลังจากออกจากงานด้วย
- (2) ในการได้รับและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลของลูกค้า เราจะกำหนดวัตถุประสงค์การใช้งานอย่างชัดเจน ให้มีความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลดังกล่าว และจัดการอย่างเคร่งครัด
- (3) เราจะปฏิบัติตามกฎการจัดการข้อมูลภายใต้นโยบายพื้นฐานด้านความปลอดภัยของข้อมูล และปกป้องข้อมูลงานจากการโจมตีทางไซเบอร์ เช่น การเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาต หากเราทราบหรือสงสัยว่ามีการเข้าถึงหรือการเปิดเผยที่ไม่ได้รับอนุญาต เราจะต้องรายงานให้ CSIRT และผู้จัดการฝ่ายที่ตนสังกัดทราบทันที
- (4) เราจะปฏิบัติตามกฎระเบียบการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลลงในและไม่ซื้อขายหุ้นโดยอาศัยข้อมูลบริษัทที่ไม่ได้เผยแพร่ เรายังหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยดังกล่าว

POINT ข้อมูลที่เราต้องจัดการมีขอบข่ายกว้างขวางมาก

ดังนั้นเบื้องต้นเราต้องมีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ว่าจะได้รับข้อมูลใดบ้างในระหว่างการทำงาน สิ่งสำคัญคือต้องจัดการให้เป็นไปตามกฎ นอกจากนี้ ทุกคนเคยพูดคุยเรื่องบริษัทในการสนทนากับครอบครัวหรือเพื่อนบ้างหรือไม่ ตัวอย่างเช่น ข่าวดี เช่น การเริ่มต้นธุรกิจใหม่ หรือข่าวร้าย เช่น คุณภาพมีข้อบกพร่อง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของบริษัท

“การซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลลงใน” คือ การซื้อและขายหุ้นโดยอิงจากข้อมูลที่บุคคลภายในบริษัทเท่านั้นที่ทราบ เพื่อสร้างผลกำไรหรือควบคุมการขาดทุน

เราจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยแก่ภายนอกบริษัทโดยประมาณ

7. การเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสม

- (1) เราจะสื่อสารอย่างกว้างขวางกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ เช่น ท้องถิ่น นักลงทุน ลูกค้า บริษัทคู่ค้า และพนักงาน และจะเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในเชิงรุกโดยใช้วิธีการที่เหมาะสมและยุติธรรมในเวลาที่เหมาะสม
- (2) เราจะจัดการทางบัญชีที่เข้มงวดและเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้องตามขั้นตอนการอนุมัติภายในบริษัท



POINT เราต้องเปิดเผยและอธิบายรายละเอียดของกิจกรรมในกลุ่มบริษัท Daido Steel อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

โดยเฉพาะข้อมูลที่เป็นสำหรับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนในการตัดสินใจลงทุนจะต้องได้รับการเปิดเผยอย่างรวดเร็วด้วยวิธีการที่เหมาะสม หากไม่สามารถดำเนินการดังกล่าวได้และเกิดการตัดสินใจลงทุนผิดพลาด เราอาจสูญเสียความน่าเชื่อถือทางสังคม เนื่องจากเราไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมได้

บทที่
2

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับพนักงาน



-
1. การรักษาสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่มีสุขภาพดีและปลอดภัย 18
 2. การจัดการกับการกระทำละเมิด 19
 3. การห้ามกระทำการอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของบริษัท 20

1. การรักษาสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานที่มีสุขภาพดีและปลอดภัย

- (1) เราปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและให้ความสำคัญสูงสุดกับสุขภาพจิตใจและร่างกายของพนักงาน ตลอดจนการรักษาสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย
- (2) เราจะปฏิบัติตามบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องในสถานที่ทำงานทุกแห่ง เข้าใจและรายงานชั่วโมงทำงานอย่างถูกต้อง จ่ายค่าจ้างอย่างถูกต้องเหมาะสม ไม่บังคับให้พนักงานทำงานเป็นเวลานานอย่างไม่รอบคอบ และสนับสนุนให้พนักงานได้รับวันหยุดอย่างถูกต้อง นอกจากนี้ เราจะดำเนินการอย่างเหมาะสมในการจัดการ เช่น วิธีการควบคุมเครื่องมือและอุปกรณ์ และการใช้เชื้อเพลิงและสารอันตราย ฯลฯ
- (3) ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์พิเศษ เราจะแจ้งให้พนักงานทราบด้วยวิธีการที่เหมาะสม นอกจากนี้ เรายังตรวจสอบและฝึกซ้อมเส้นทางอพยพตามกำหนดเวลาเพื่อลดความเสี่ยงที่พนักงานจะประสบเหตุภัยพิบัติให้เหลือน้อยที่สุด

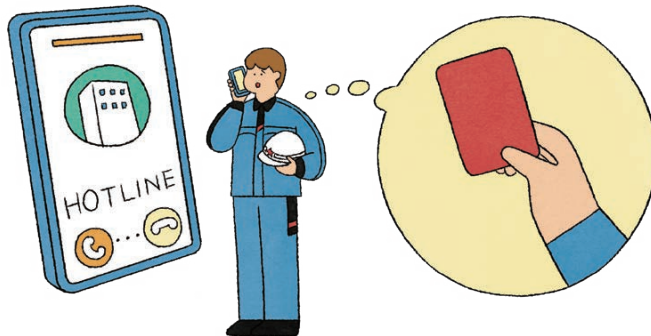
POINT

พื้นฐานคือพนักงานแต่ละคนจะเข้าใจกฎของบริษัท และไม่รายงานชั่วโมงทำงานต่ำเกินไปหรือมากเกินไปเพื่อการจัดการแรงงานอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ การจัดการตนเองเพื่อให้มีสุขภาพดีทั้งกายและใจขณะทำงานก็เป็นสิ่งสำคัญ

2. การจัดการกับการกระทำละเมิด

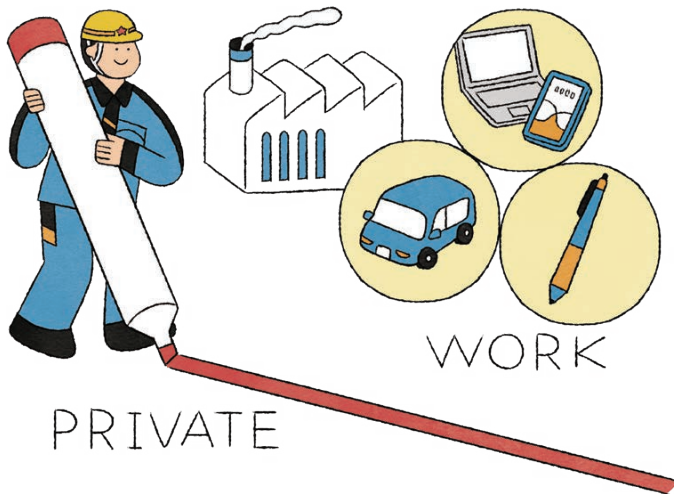
- (1) หากพบพฤติกรรมใดๆ ที่เป็นหรืออาจเป็นการละเมิดการปฏิบัติตามกฎระเบียบ เราจะไม่ยอมให้มีการกระทำละเมิดโดยจะรายงานผู้บังคับบัญชาติดต่อหรือปรึกษากับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง หรือใช้ระบบการแจ้งเบาะแสภายในเพื่อรายงานปัญหาที่ปรากฏ
- (2) เราจะไม่ดำเนินการที่ไม่เป็นธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือปรึกษาเนื่องจากได้แจ้งเบาะแสและปรึกษาข้างต้น
- (3) เราจะดำเนินการลงโทษอย่างเข้มงวดกับผู้ที่ละเมิดกฎของบริษัท ฯลฯ ตรวจสอบสาเหตุอย่างละเอียด กำหนดและดำเนินมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอย่างมีประสิทธิภาพ



POINT รายละเอียดการแจ้งเบาะแสจากสายด่วนจะไม่ถูกเปิดเผยโดยไม่จำเป็น นอกจากนี้ กฎหมายห้ามมิให้ปฏิบัติต่อผู้แจ้งเบาะแสอย่างไม่เป็นธรรม เราจึงไม่ทำเช่นนั้น สามารถแจ้งเบาะแสโดยไม่ระบุตัวตนได้เช่นกัน ดังนั้นโปรดวางใจที่จะใช้งาน

3. การห้ามกระทำการอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลประโยชน์ของบริษัท

- (1) เราจะจัดการทรัพย์สินทั้งที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนที่บริษัทเป็นเจ้าของอย่างเหมาะสม และไม่นำไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากงาน
- (2) เราจะไม่กระทำการที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท



POINT

การยกยอทรัพย์สินของบริษัทถือเป็นอาชญากรรมไม่ว่าทรัพย์สินนั้นจะมีขนาดเท่าไรก็ตาม สิ่งสำคัญคือต้องตระหนักว่าอุปกรณ์ เช่น ปากกา ถือเป็นทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทเช่นกัน และเราต้องจัดการอย่างเหมาะสม

บทที่
3

ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท กับสังคม



1. การตัดสินใจกับกลุ่มผู้ที่มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย 22
2. ความสัมพันธ์ที่ดีกับการเมืองและรัฐ 22
3. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโลก 23
4. การเคารพความหลากหลายและสิทธิมนุษยชน .. 24
5. การมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคม 25

1. การตัดสัมพันธ์กับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย

- (1) เราจะไม่ข้องแวะใดๆ กับบุคคลหรือองค์กรที่มีผลกระทบเชิงลบต่อความสงบเรียบร้อยในสังคม ความปลอดภัย หรือกิจกรรมองค์กรที่ดี

POINT กลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย คือ บุคคลหรือองค์กรที่แสวงหาผลประโยชน์ด้วยการใช้ความรุนแรง การทุจริต หรือวิธีการอื่นๆ ที่ละเมิดกฎของบริษัทและระเบียบ
สิ่งสำคัญคือต้องไม่เกี่ยวข้องกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมายเหล่านั้น และอย่ายอมตามความต้องการที่ไม่ยุติธรรม หากคุณได้รับคำขอที่ไม่ยุติธรรม โปรดปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายที่เกี่ยวข้องทันที

2. ความสัมพันธ์ที่ดีกับการเมืองและรัฐ

- (1) เราจะไม่ติดสินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ (เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่เกี่ยวข้อง) ทั้งในประเทศญี่ปุ่นและต่างประเทศ นอกจากนี้ เราจะไม่เกี่ยวข้องในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ
- (2) หากเราในฐานะบริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง เราจะดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นและปฏิบัติหลังจากได้รับการอนุมัติที่เหมาะสม

POINT การให้ของขวัญหรือบัตรกำนัลแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อแสดงความขอบคุณ ฯลฯ หรือการเลี้ยงรับรองอาจถือเป็นการติดสินบนในบางกรณี
สิ่งนี้เหมือนกันไม่เพียงแต่ในประเทศญี่ปุ่น แต่ยังรวมถึงต่างประเทศด้วย โดยเฉพาะการติดสินบนในต่างประเทศอาจอยู่ภายใต้การควบคุมที่เข้มงวดกว่ากฎระเบียบในญี่ปุ่น ดังนั้นจำเป็นต้องใช้ความระมัดระวัง

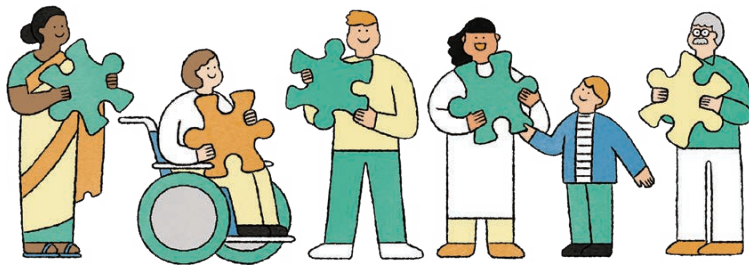
3. การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโลก

- (1) เราเข้าใจว่าโลกนี้มีเพียงหนึ่งเดียวเท่านั้น และพยายามเพื่อรีไซเคิลทรัพยากรที่มีจำกัด นอกจากนี้ เรายังดำเนินการเพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพโดยคำนึงถึงผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจที่มีต่อสิ่งแวดล้อมธรรมชาติด้วย
- (2) เราสัญญาว่าสถานที่ทำงานต่างๆ เช่น สำนักงานและโรงงานต้องขยายธุรกิจโดยให้ความสนใจอย่างเพียงพอต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่น รวมไปถึงการปกป้องสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น อีกทั้ง เรายังปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้อย่างเคร่งครัด
- (3) เพื่อมีส่วนช่วยในการสร้างสังคมปลอดคาร์บอน เราจะมุ่งมั่นลดปริมาณการปล่อย CO₂ จากกระบวนการผลิต และดำเนินการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมปลอดคาร์บอนอย่างจริงจัง
- (4) เราจะจัดการการใช้น้ำและการปล่อยน้ำทิ้งอย่างเหมาะสม และมุ่งมั่นที่จะใช้น้ำซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างมีประสิทธิภาพ

POINT เราได้รับผลกระทบจากก๊าซเรือนกระจก อุณหภูมิเฉลี่ยของโลกก็ยังคงเพิ่มสูงขึ้นต่อเนื่อง และอยู่ในภาวะวิกฤตขาดแคลนทรัพยากรน้ำ เรากำลังส่งเสริมการดำเนินการป้องกันการไหลออกของน้ำปนเปื้อน และใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพโดยปฏิบัติตาม “กฎหมายควบคุมมลพิษทางน้ำ” ซึ่งคำนึงถึงทรัพยากรน้ำ และหัวข้อร้องขอใน “ISO ด้านสิ่งแวดล้อม”

4. การเคารพความหลากหลายและสิทธิมนุษยชน

- (1) เราจะดำเนินธุรกิจโดยเคารพต่อสิทธิมนุษยชนของทุกคน
- (2) เราเคารพความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง เช่น สัญชาติ เชื้อชาติ กลุ่มชาติพันธุ์ สีผิว เพศ อายุ การตั้งครรรค์ วัฒนธรรม ศาสนา อุดมการณ์ องค์การที่สังกัด รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศและการแสดงออกทางเพศ มุมมองทางการเมือง สถานะการสมรส ความทุพพลภาพ และสถานะการเคยเป็นทหาร และเราพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยการประเมินและปฏิบัติอย่างยุติธรรมต่อบทบาทหน้าที่ และผลสำเร็จของแต่ละบุคคล
- (3) เราจะไม่ยอมรับการปฏิบัติที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติ ความรุนแรง หรือการคุกคามไม่ว่าจะภายในบริษัทตนเองหรือตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน และเคารพสิทธิของพนักงาน



POINT เพื่อเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคลากรทุกคนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท Daido Steel เช่น พนักงาน ครอบครัวของพนักงาน บริษัท คู่ค้า และห่วงโซ่อุปทาน เราจึงดำเนินการในประเด็นปัญหาที่กว้างตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Daido Steel

เราจะสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนสามารถทำงานด้วยความกระตือรือร้นได้อย่างไร สิ่งสำคัญคือพนักงานทุกคนต้องตระหนักถึงเรื่องนี้และปฏิบัติตาม

5. การมีส่วนช่วยเหลือสังคม

- (1) เราจะประสานงานและร่วมมือกับสังคมและท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด และมีส่วนช่วยในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในฐานะพลเมืององค์กรที่ดี
- (2) เราจะเคารพสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม และธรรมเนียมในฐานธุรกิจแต่ละแห่ง และปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของผู้คนซึ่งเป็นผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่น และเคารพวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชนพื้นเมืองโดยเฉพาะ



POINT การได้รับความไว้วางใจจากผู้คนทั้งหมดและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมองค์กร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีจะนำไปสู่การเติบโตของบริษัทเช่นกัน

ควรมีส่วนร่วมในกิจกรรมอาสาสมัคร เช่น กิจกรรมสนับสนุนท้องถิ่นและสื่อสารกันอย่างกระตือรือร้น

ช่องทางสำหรับสิทธิ
มนุษยชนของกลุ่มบริษัท
Daido Steel (JaCER (เจเซอร์))



- กลุ่มบริษัท Daido Steel เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ “ศูนย์ญี่ปุ่นเพื่อการมีส่วนร่วมและแก้ไขปัญหาทางธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (JaCER)”
- นอกจากช่องทางการแจ้งเบาะแสภายในแล้ว เรายังสามารถใช้ระบบของ JaCER เพื่อเป็นช่องทางการแจ้งเบาะแสด้านสิทธิมนุษยชนได้อีกด้วย

JaCER

แบบฟอร์มการแจ้งเบาะแสดทางเว็บไซต์
<https://jacer-bhr.org/en/application/form.html>



*เฉพาะการแจ้งเบาะแสดทางเว็บไซต์

JaCER รับเรื่องการแจ้งเบาะแสดเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนในบริษัทสมาชิก จากนั้นแจ้งกับบริษัทที่เกี่ยวข้อง และให้คำแนะนำและการสนับสนุนจากมุมมองของผู้เชี่ยวชาญในการสนทนา ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องและการบรรเทาทุกข์ให้กับผู้เสียหาย รับเรื่องการแจ้งเบาะแสดจากผู้ที่เกี่ยวข้องหลากหลายรวมไปถึงผู้เกี่ยวข้องและตัวแทน เช่น พนักงาน ผู้รับเหมาและพนักงานรับจ้างชั่วคราวของซัพพลายเออร์ที่มีความสัมพันธ์ทำธุรกรรมกับบริษัทสมาชิก ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่เป็นชาวต่างชาติ และผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่น

คำแถลงการณ์ของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าขอปฏิญาณ ณ ที่นี้ว่าเข้าใจ และตระหนกอยู่เสมอถึง “กฎบัตรจริยธรรม
องค์กรของกลุ่มบริษัท Daido Steel” และ “มาตรฐานการปฏิบัติตนของกลุ่ม
บริษัท Daido Steel” และปฏิบัติตามเรื่องดังกล่าว

วันที่ เดือน ปี

(ชื่อบริษัท)

(สังกัด)

(ลายมือชื่อ)

