



Tập đoàn Daido Steel

Cầm nang Quy tắc ứng xử

DAIDO STEEL GROUP
Beyond the Special



MỤC LỤC

Thông điệp từ giám đốc	2
Triết lý kinh doanh - Phương châm hành động - Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp	3
Hệ thống triết lý	5
Mở đầu	7

Chương 1:

Những vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh	9
1. Thúc đẩy quản trị bền vững	10
2. Tuyệt đối tuân thủ	11
3. Cung cấp và đảm bảo tính an toàn cho các sản phẩm và dịch vụ đáng tin cậy	12
4. Giao dịch công bằng và bình đẳng	13
5. Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ	14
6. Quản lý thông tin phù hợp	15
7. Công bố thông tin phù hợp	16

Chương 2:

Mối quan hệ giữa công ty và nhân viên	17
1. Đảm bảo môi trường làm việc lành mạnh và an toàn	18
2. Xử lý hành vi vi phạm	19
3. Nghiêm cấm hành vi gây tổn hại đến lợi ích của công ty	20

Chương 3:

Mối quan hệ giữa công ty và xã hội	21
1. Không hợp tác với các thế lực chống phá xã hội	22
2. Mối quan hệ lành mạnh trong chính trị và với Chính phủ	22
3. Bảo vệ môi trường toàn cầu	23
4. Tôn trọng sự đa dạng và nhân quyền	24
5. Đóng góp cho xã hội	25

Thông tin về đường dây nóng tố cáo	26
--	----

Thông điệp từ giám đốc

Trong những năm gần đây, số vụ vi phạm pháp luật và bê bối gây mất lòng tin của xã hội ngày càng gia tăng, chẳng hạn như gian lận về chất lượng, vấn đề môi trường, sai phạm trong kế toán, v.v..., do đó, việc tuân thủ của doanh nghiệp càng trở nên quan trọng.

Vậy tình hình thực tế tại Tập đoàn Daido Steel chúng ta như thế nào? Nội dung và quy trình công việc hằng ngày có đang tuân thủ pháp luật hiện hành không?

Có cơ cấu, môi trường hoặc văn hóa nào khiến sai sót hoặc gian lận dễ xảy ra hơn không?

Tuân thủ là điều kiện tiên quyết cho sự sống còn của một doanh nghiệp.

Hãy vứt bỏ định kiến “Trước giờ vẫn ổn mà”, mỗi người cần hành động với ý thức cảnh giác về rủi ro.

Ngoài ra, để xây dựng “một tổ chức, môi trường làm việc không có những hành vi sai trái, luôn đặt việc tuân thủ lên hàng đầu” trong Tập đoàn Daido Steel, điều cần nhất là mỗi cá nhân phải hiểu rõ những lý tưởng và giá trị mà Tập đoàn chúng ta xem trọng, như Triết lý kinh doanh, Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp, Quy tắc ứng xử, v.v...

Với mục đích thúc đẩy quản trị bền vững doanh nghiệp và đáp ứng những thay đổi trong nhu cầu xã hội, chúng

tôi đã sửa đổi “Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp” vào tháng 8 năm 2023 và “Quy tắc ứng xử” vào tháng 4 năm 2024. Đây là “những quy tắc đạo đức cần phải tuân thủ” trong công việc, đồng thời cũng là hướng dẫn giúp các bạn biết “phải làm gì” khi gặp khó khăn hoặc có thắc mắc.

Để Tập đoàn Daido Steel được xã hội tin tưởng và phát triển bền vững, các bạn cần phải hiểu rõ những nội dung này và vận dụng vào hành động.

Mỗi người trong chúng ta hãy nâng cao ý thức tuân thủ và xây dựng Tập đoàn Daido Steel luôn được xã hội tin tưởng.



Shimizu Tetsuya

Giám đốc đại diện pháp luật kiêm Giám đốc điều hành



Triết lý kinh doanh của Tập đoàn Daido Steel

Khai phá tiềm năng của vật liệu, tiếp tục hỗ trợ cho tương lai của mọi người và xã hội

Phương châm hành động

Mang khát vọng lớn lao

- Đi trước thời đại, có tinh thần tiên phong
- Kiên trì thực hiện sứ mệnh của bản thân đến cùng trong vai trò chuyên gia

Hành động chân thành

- Đặt mình vào vị trí của người khác để suy nghĩ và chấp nhận những quan điểm, cách sống khác nhau của mọi người
- Đáp ứng mong đợi của các bên liên quan

Tự phát triển

- Luôn nỗ lực làm việc với tinh thần cầu tiến
- Không ngừng tích lũy kinh nghiệm để hoàn thiện bản thân

Tận dụng sức mạnh của đội nhóm

- Vượt ra khỏi bộ phận, tập hợp trí tuệ của toàn Tập đoàn
- Luôn ý thức về tốc độ làm việc, phối hợp cùng nhau để hoàn thành mục tiêu

Không ngừng thử thách

- Mở ra kỷ nguyên mới với những tưởng không giới hạn
- Dũng cảm đối mặt với mọi khó khăn

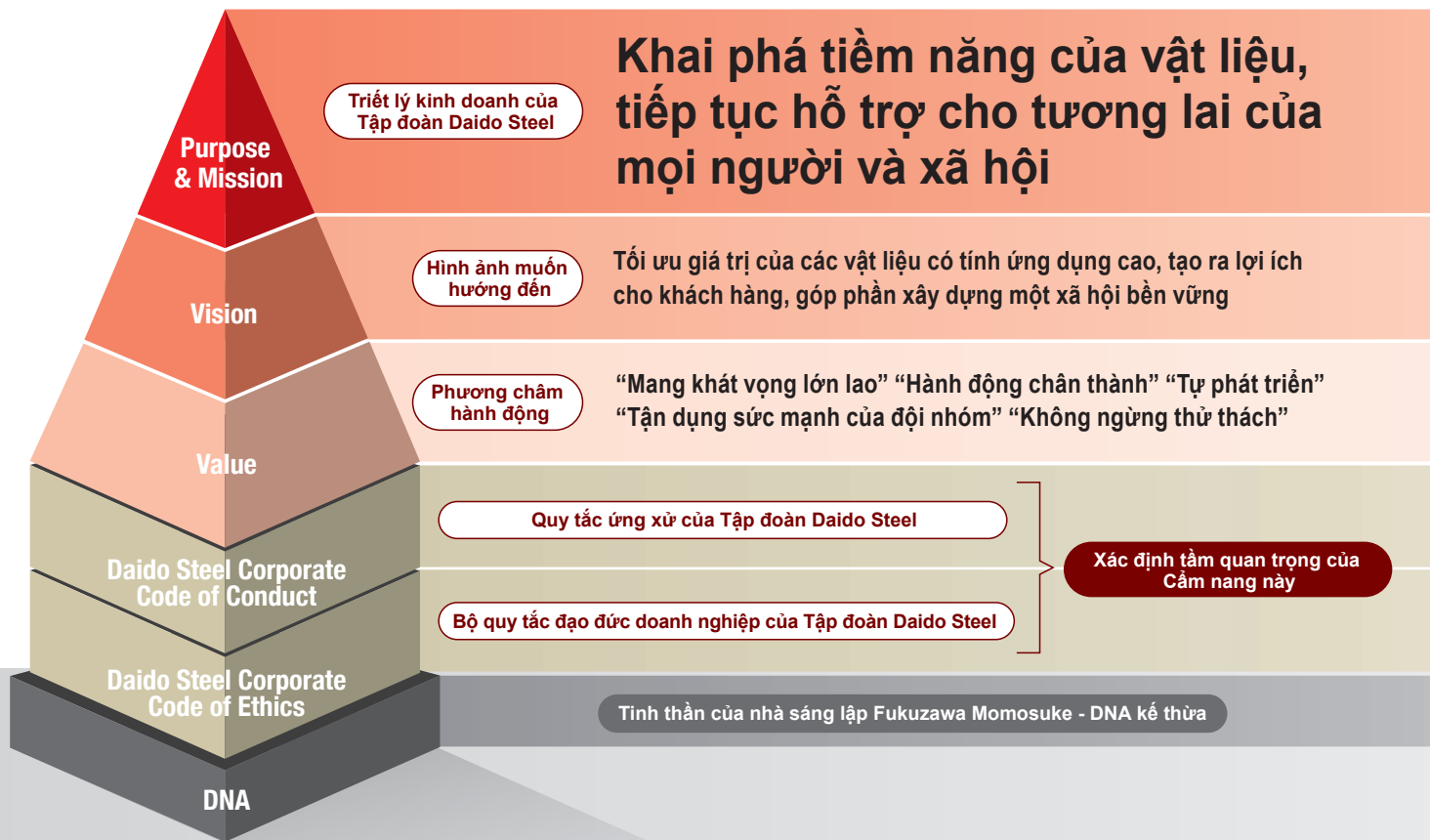
Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp của Tập đoàn Daido Steel

Dựa trên 10 nguyên tắc dưới đây, Tập đoàn chúng ta sẽ tuân thủ mọi luật pháp, quy tắc quốc tế và tinh thần của chúng, cả trong nước và ngoài nước, đồng thời hành động đúng chuẩn mực xã hội.

1. Đặt mục tiêu tăng trưởng kinh tế bền vững và giải quyết các vấn đề xã hội thông qua “công nghệ, dịch vụ, và chất lượng” tạo được sự tin tưởng và hài lòng của khách hàng và xã hội.
2. Cạnh tranh công bằng, minh bạch, tự do và giao dịch đúng đắn, thu mua có trách nhiệm.
Bên cạnh đó cũng duy trì mối quan hệ lành mạnh, bình thường trong chính trị và với Chính phủ.
3. Công khai thông tin doanh nghiệp một cách chủ động và đáng hoàng, đồng thời tổ chức các cuộc đối thoại mang tính xây dựng với nhiều bên liên quan nhằm nâng cao giá trị doanh nghiệp.
4. Tiến hành hoạt động kinh doanh với sự tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người.
5. Tạo dựng sự hài lòng và tin tưởng của khách hàng bằng cách cung cấp thông tin chính xác về sản phẩm, dịch vụ và giao tiếp chân thành.
6. Tôn trọng sự đa dạng, nhân cách và cá tính của nhân viên, đồng thời tạo ra một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, thúc đẩy động lực làm việc và mang lại sự thoải mái, đầy đủ.
7. Vấn đề môi trường là thách thức chung của toàn nhân loại, doanh nghiệp phải chủ động hành động vì đó là yêu cầu tất yếu cho sự tồn tại và hoạt động của mình.
8. Là một công dân doanh nghiệp tốt, phải tiến hành các hoạt động kinh doanh phù hợp với đạo đức doanh nghiệp và tuân thủ pháp luật. Ngoài ra, cũng cần lưu ý đến việc bảo vệ thông tin cá nhân và thông tin khách hàng. Trong hoạt động kinh doanh quốc tế, phải tôn trọng các quy tắc quốc tế và văn hóa, phong tục tập quán của địa phương, đồng thời đóng góp vào sự phát triển của địa phương.
9. Kiên quyết đương đầu và cắt đứt mọi quan hệ với các thế lực, tổ chức chống phá xã hội, gây nguy hại đến trật tự và sự an toàn của xã hội dân sự. Bên cạnh đó cũng sẽ triển khai toàn diện các biện pháp quản lý khủng hoảng một cách có tổ chức để dự phòng các mối đe dọa như khủng bố, tấn công mạng, thảm họa tự nhiên, v.v...
10. Để hiện thực hóa tinh thần của Bộ quy tắc này, các lãnh đạo cấp cao cần đi đầu trong việc xây dựng một hệ thống quản trị hiệu quả, và phổ biến rộng rãi trong nội bộ công ty và giữa các công ty thành viên của Tập đoàn. Đồng thời thúc đẩy thực hiện điều tương tự đối với chuỗi cung ứng. Khi xảy ra tình huống vi phạm Bộ quy tắc này, cần tự giải quyết vấn đề, công bố thông tin kịp thời và chính xác, nỗ lực ngăn chặn tái diễn và tiến hành xử lý nghiêm.

Khẩu hiệu của Tập đoàn

Beyond the Special



- ▶ **“Beyond the Special”**
Khẩu hiệu của Tập đoàn mang nhiều ý nghĩa khác nhau, như “cung cấp những giá trị trên cả sự đặc biệt”, hay “không ngừng theo đuổi những điều vượt xa hơn cả sự đặc biệt”, v.v...
Khẩu hiệu này được tạo ra với mong muốn rằng mỗi nhân viên của Tập đoàn Daido Steel đã và sẽ luôn mang lại “những giá trị trên cả sự đặc biệt”, tiếp tục hỗ trợ mọi người và xã hội bằng nhiệt huyết của mình.
- ▶ **Purpose và Mission của Tập đoàn Daido Steel**
Purpose thể hiện **“giá trị tồn tại”** của chúng ta đối với xã hội và **vì sao chúng ta tồn tại**, Mission thể hiện **“sứ mệnh”** - những gì chúng ta làm để hiện thực hóa Purpose (giá trị tồn tại) của mình”. Triết lý kinh doanh của Tập đoàn Daido Steel cho biết rằng chúng ta **tồn tại để “tiếp tục hỗ trợ cho tương lai của mọi người và xã hội”**. Để làm được điều này, **sứ mệnh** của chúng ta là **“không ngừng khai phá tiềm năng của vật liệu và công nghệ liên quan đến vật liệu”**.
- ▶ **Vision của Tập đoàn Daido Steel**
~ Hình ảnh muốn hướng đến vào năm 2030 ~
Vision của Tập đoàn Daido Steel là **“hình ảnh mà chúng ta muốn đạt được”** trong quá trình hiện thực hóa Purpose”. Đây là tầm nhìn về hình ảnh muốn đạt được để có thể tiếp tục hỗ trợ cho tương lai của mọi người và xã hội.
- ▶ **Value của Tập đoàn Daido Steel**
Value thể hiện **những giá trị quan mà mỗi cá nhân xem trọng** khi với tư cách là thành viên của Daido. Năm cụm từ này đại diện cho những giá trị quan và thái độ mà mỗi thành viên Daido xem trọng.
- ▶ **Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Daido Steel**
Đây là bản tóm tắt chi tiết Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp của Tập đoàn Daido Steel, được biên soạn để cung cấp **tiêu chuẩn hành động cụ thể** hơn, gồm phương châm hành động và các quy tắc mà cấp lãnh đạo và toàn thể nhân viên của Tập đoàn cần tuân thủ. Chương 1 trình bày về các vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh, Chương 2 và Chương 3 được sắp xếp theo từng nhóm đối tượng liên quan, tổng hợp một cách dễ hiểu những hành động cần thiết trong mối quan hệ giữa công ty với nhân viên, giữa công ty với xã hội.
- ▶ **Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp của Tập đoàn Daido Steel**
Đây là tập hợp các **quy tắc đạo đức mà Tập đoàn Daido Steel phải tuân theo** với tư cách là một doanh nghiệp.
- ▶ **Daido DNA**
Trong suốt lịch sử hơn 100 năm phát triển, chúng ta đã kế thừa tinh thần “Khách hàng là thượng đế” như một phần DNA của mình.

Why ?

Tại sao các quy tắc ứng xử lại cần thiết?

Chúng tôi đã xây dựng “Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Daido Steel” vào tháng 4 năm 2024 dựa trên “Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp của Tập đoàn Daido Steel”.

Tài liệu này quy định những hành động mà nhân viên của Tập đoàn Daido Steel cần thực hiện. Những quy tắc ứng xử này là lời hướng dẫn để bạn đưa ra cách ứng xử đúng đắn khi cảm thấy băn khoăn về hành động của bản thân hoặc của những người xung quanh.

How ?

Cách sử dụng

Bạn cần nắm rõ nội dung của Cẩm nang này để áp dụng vào công việc hằng ngày.

Lưu giữ Cẩm nang ở gần nơi làm việc để tham khảo khi cần thiết.

Khi có điều băn khoăn trong công việc hằng ngày, hãy tham khảo nội dung của Cẩm nang này để có hành động phù hợp.

In Case ...

Khi có điều băn khoăn hoặc phát sinh hành vi vi phạm nội dung của Cẩm nang trong quá trình làm việc

Khi có bất kỳ điều gì khiến bạn băn khoăn, đừng ngần ngại mà hãy trao đổi ngay với cấp trên hoặc người phụ trách tuân thủ tại nơi làm việc.

Nếu phát sinh vi phạm, tùy vào mức độ vi phạm, cá nhân liên quan sẽ bị xử lý nghiêm khắc theo Nội quy lao động của từng công ty thành viên trong Tập đoàn.

Xin lưu ý rằng thông tin của người cung cấp sự việc vi phạm sẽ không được tiết lộ.

For Your Understanding

Cách đọc Cẩm nang Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Daido Steel

Mô tả hành động cần thực hiện khi là thành viên của Tập đoàn Daido Steel.

Phần **POINT** sẽ giải thích bổ sung cho từng quy tắc ứng xử và mô tả nội dung các nỗ lực của Tập đoàn Daido Steel.

1. Thúc đẩy quản trị bền vững

(1) Chúng ta cần nắm rõ các chính sách và kế hoạch kinh doanh của công ty mình dựa trên SDGs (Mục tiêu phát triển bền vững), tuân thủ các chính sách đó và tích cực làm việc để thực hiện các kế hoạch kinh doanh.



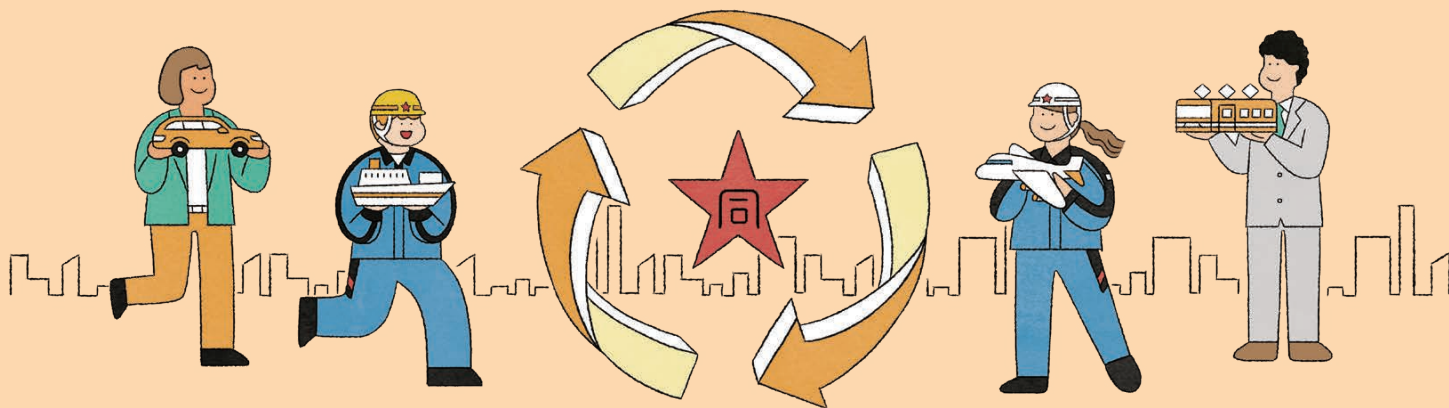
POINT “Quản trị bền vững” có nghĩa là quản trị nhằm nâng cao tính bền vững của hoạt động kinh doanh thông qua việc quan tâm đến môi trường, xã hội, nền kinh tế, và bao quát hơn là tính bền vững toàn cầu.

Chúng ta không chỉ phải nỗ lực đạt được lợi nhuận ngắn hạn cho Tập đoàn, mà còn phải hợp tác với các bên liên quan (stakeholder) để tạo ra giá trị môi và góp phần đạt được SDGs.

Chúng ta đang nỗ lực giải quyết vấn đề biến đổi khí hậu, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng thông qua việc cung cấp sản phẩm, tôn trọng nhân quyền, thúc đẩy sự đa dạng, thúc đẩy quản lý sức khỏe và ngăn chặn hành vi hủ bại, v.v...

Những vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh

Những vấn đề liên quan đến hoạt động kinh doanh

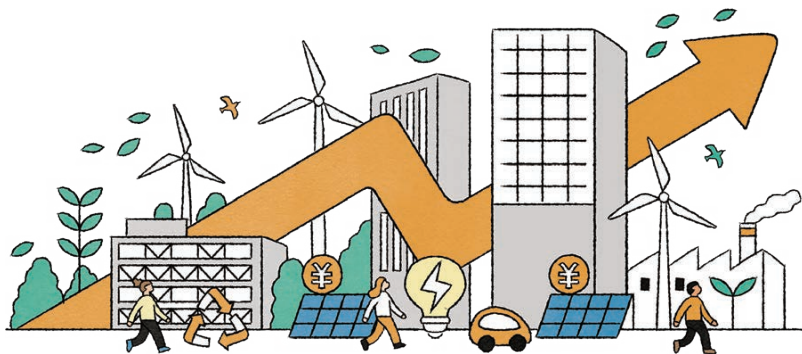


1. Thúc đẩy quản trị bền vững	10
2. Tuyệt đối tuân thủ	11
3. Cung cấp và đảm bảo tính an toàn cho các sản phẩm và dịch vụ đáng tin cậy	12

4. Giao dịch công bằng và bình đẳng	13
5. Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ	14
6. Quản lý thông tin phù hợp	15
7. Công bố thông tin phù hợp	16

1. Thúc đẩy quản trị bền vững

- (1) Chúng ta cần nắm rõ các chính sách và kế hoạch kinh doanh của công ty mình dựa trên SDGs (Mục tiêu phát triển bền vững), tuân thủ các chính sách đó và tích cực làm việc để thực hiện các kế hoạch kinh doanh.



POINT “Quản trị bền vững” có nghĩa là quản trị nhằm nâng cao tính bền vững của hoạt động kinh doanh thông qua việc quan tâm đến môi trường, xã hội, nền kinh tế, và bao quát hơn là tính bền vững toàn cầu.

Chúng ta không chỉ phải nỗ lực đạt được lợi nhuận ngắn hạn cho Tập đoàn, mà còn phải hợp tác với các bên liên quan (stakeholder) để tạo ra giá trị mới và góp phần đạt được SDGs.

Chúng ta đang nỗ lực giải quyết vấn đề biến đổi khí hậu, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng năng lượng thông qua việc cung cấp sản phẩm, tôn trọng nhân quyền, thúc đẩy sự đa dạng, thúc đẩy quản lý sức khỏe và ngăn chặn hành vi hủ bại, v.v...

2. Tuyệt đối tuân thủ

- (1) Chúng ta luôn nghiêm chỉnh tuân thủ pháp luật, quy định và hợp đồng, không bao che cho bất kỳ hành vi vi phạm nào và cũng không tham gia thực hiện hành vi vi phạm. Luôn hành động trung thực theo lẽ phải dựa trên các chuẩn mực xã hội và đạo đức doanh nghiệp.
- (2) Chúng ta không thu lợi bất chính hoặc không phù hợp thông qua hành vi hứa hẹn, đề nghị, cho phép, cung cấp hoặc nhận bất kỳ lợi ích nào. Luôn hành động theo đúng chuẩn mực đạo đức của doanh nghiệp.
- (3) Chúng ta luôn tự giác hành động theo sự tuân thủ và không ngừng khuyến khích tất cả các đối tác kinh doanh, kể cả nhà cung cấp, thực hiện nghiêm túc điều này.



POINT Chúng tôi chọn ra các luật, quy định và quy tắc có ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn và gọi đó là “Các quy định quan trọng của Tập đoàn Daido Steel”, sau đó áp dụng chu trình PDCA để cải thiện việc tuân thủ.

Khi thiết lập mới hoặc sửa đổi các luật và quy định, hay khi có những thay đổi trong môi trường kinh doanh, chúng tôi sẽ chỉnh sửa các quy định quan trọng của Tập đoàn Daido Steel và thông báo đến từng bộ phận nội bộ và các công ty thành viên trong Tập đoàn.

3. Cung cấp và đảm bảo tính an toàn cho các sản phẩm và dịch vụ đáng tin cậy

- (1) Chúng ta luôn cố gắng hết sức để tạo ra các sản phẩm và dịch vụ tốt nhất.
- (2) Chúng ta luôn tích cực tiến hành các hoạt động marketing để nắm bắt không chỉ nhu cầu thực tế mà còn cả nhu cầu tiềm ẩn.
- (3) Chúng ta luôn tích cực phát triển các sản phẩm và quy trình độc đáo, giảm lược hoặc rút ngắn quy trình sản xuất, nâng cao năng suất, đồng thời giảm lượng khí thải CO₂ và mức tiêu thụ năng lượng.
- (4) Khi cung cấp sản phẩm và dịch vụ, chúng ta luôn tuân theo tiêu chuẩn, quy cách trong nước và quốc tế, song song đó cũng tiến hành các bước kiểm soát chất lượng phù hợp.
- (5) Nếu có vấn đề với sản phẩm hoặc dịch vụ mà chúng ta cung cấp, chúng ta luôn cố gắng điều tra kỹ lưỡng nguyên nhân và ngăn ngừa tái diễn.
- (6) Chúng ta không chỉ tuân thủ các luật và quy định liên quan trong nước mà cũng cần tuân thủ các luật và quy định liên quan ở nước ngoài áp dụng cho Nhật Bản và Tập đoàn chúng ta, đồng thời thực hiện các biện pháp như không sử dụng khoáng sản xung đột, v.v... và thực hiện thu mua có trách nhiệm với trọng tâm là bảo vệ nhân quyền của những người tham gia vào chuỗi cung ứng.

POINT Việc không ngừng mang đến cho khách hàng những sản phẩm, dịch vụ đảm bảo an tâm sử dụng chính là yếu tố cốt lõi tạo nên năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp. Để đạt được điều đó, chúng ta phải không ngừng nỗ lực nâng cao sự tiện lợi cho khách hàng bằng cách cung cấp các sản phẩm có tính ứng dụng cao, đồng thời nâng cao năng lực sản xuất và năng lực thu mua không chỉ tuân thủ pháp luật mà còn đóng góp vào SDGs, và quan trọng hơn hết là mỗi nhân viên đều hành động một cách trung thực.

4. Giao dịch công bằng và bình đẳng

- (1) Chúng ta tuân thủ Luật cạnh tranh trong nước và quốc tế, không thực hiện các hành vi cấu thành hoặc có thể cấu thành gian lận đầu thầu, thỏa thuận cạnh tranh (hạn chế giao dịch không công bằng như ấn định giá không minh bạch, v.v...), và chỉ tham gia vào các giao dịch công bằng, bình đẳng.
- (2) Dựa trên Luật cạnh tranh, chúng ta sẽ không đưa ra những yêu cầu vô lý đối với các đối tác kinh doanh nếu chúng ta ở vị thế vượt trội hơn so với họ. Hơn nữa, khi thực hiện giao dịch với Bên nhận ủy thác vừa và nhỏ, chúng ta phải tuân thủ Luật liên quan.
- (3) Chúng ta sẽ kiểm soát hoạt động xuất khẩu và thực hiện các giao dịch tuân thủ luật pháp, quy định trong nước và quốc tế về kiểm soát thương mại an ninh.
- (4) Chúng ta không chấp nhận bất kỳ sự tiếp đãi nào từ các đối tác kinh doanh vượt quá phạm vi chuẩn mực và lễ tiết xã hội. Bên cạnh đó, chúng ta cũng hạn chế tối đa việc nhận quà tặng. Nếu chúng ta nhận tiếp đãi thì việc đó phải nằm trong phạm vi chuẩn mực và lễ tiết xã hội, đồng thời việc này không được gây ảnh hưởng không phù hợp đến các quyết định kinh doanh.
- (5) Khi tiếp đãi hoặc tặng quà, chúng ta sẽ tuân theo các thủ tục được quy định và thực hiện trong phạm vi chuẩn mực và lễ tiết xã hội, đảm bảo tính minh bạch.

POINT Chúng ta thực hiện kiểm soát hoạt động xuất khẩu để ngăn chặn vũ khí cũng như hàng hóa và công nghệ có thể sử dụng cho mục đích quân sự được gửi đến các quốc gia và tổ chức đe dọa an ninh quốc tế.

Khi xuất khẩu hàng hóa và công nghệ, dù trực tiếp hay gián tiếp, việc kiểm tra dựa trên các quy tắc nội bộ là điều cần thiết.

Nếu hàng hóa, công nghệ thuộc quy định xuất khẩu được xuất khẩu hoặc cung cấp trái phép, công ty và cá nhân có thể bị phạt nặng, uy tín xã hội cũng sẽ bị ảnh hưởng.

5. Bảo vệ quyền sở hữu trí tuệ

- (1) Chúng ta tôn trọng quyền sở hữu trí tuệ, không chỉ đảm bảo quyền sở hữu trí tuệ của mình không bị xâm phạm mà còn hết sức cẩn trọng để tránh xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của công ty khác.



POINT Chúng ta sẽ chịu tổn thất lớn nếu tài sản trí tuệ của Tập đoàn chúng ta bị sử dụng bất hợp pháp hoặc nếu chúng ta vô tình xâm phạm tài sản trí tuệ của công ty khác.

Daido Steel luôn cố gắng ngăn chặn hành vi xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ bằng cách thường xuyên kiểm tra tình trạng sử dụng quyền sở hữu trí tuệ của mình, điều tra quyền sở hữu trí tuệ của các công ty khác khi phát triển sản phẩm mới, tiến hành đào tạo theo cấp bậc, tổ chức lớp học trực tuyến, v.v...

6. Quản lý thông tin phù hợp

- (1) Chúng ta sẽ thu thập bí mật thương mại (thông tin bí mật) bên trong và bên ngoài công ty theo cách phù hợp trong phạm vi hoạt động kinh doanh của chúng ta, xem thông tin đó là bí mật và sẽ không sử dụng hoặc tiết lộ thông tin đó cho bất kỳ mục đích nào khác. Chúng ta sẽ tuân thủ cách làm này đối với các bí mật thương mại trong và ngoài công ty có được trong quá trình làm việc, không chỉ trong thời gian làm việc mà còn cả sau khi nghỉ việc.
- (2) Khi thu thập và sử dụng thông tin cá nhân, thông tin khách hàng, chúng ta sẽ xác định rõ mục đích sử dụng, đồng thời chú ý bảo vệ và quản lý chặt chẽ những thông tin đó.
- (3) Chúng ta sẽ tuân thủ các quy tắc quản lý thông tin dựa trên chính sách cơ bản bảo mật thông tin, cũng như bảo vệ thông tin doanh nghiệp khỏi các cuộc tấn công mạng như truy cập trái phép, v.v... và tiết lộ trái phép. Nếu nhận thấy hoặc nghi ngờ có hành vi truy cập trái phép hoặc tiết lộ trái phép, v.v..., chúng ta sẽ báo cáo ngay cho CSIRT và trường bộ phận trực thuộc.
- (4) Chúng ta tuân thủ các quy định về giao dịch nội gián, không mua bán cổ phiếu dựa trên thông tin chưa được công bố. Chúng ta cũng tránh những hành động có thể gây nghi ngờ về việc đó.

POINT Thông tin chúng ta cần quản lý rất đa dạng.

Vì vậy, trước tiên chúng ta cần nắm rõ có những loại thông tin nào được thu thập trong quá trình làm việc.

Điều quan trọng là phải quản lý thông tin theo các quy tắc.

Ngoài ra, các bạn có bao giờ đề cập đến công ty trong các cuộc trò chuyện với gia đình và bạn bè không? Ví dụ, thông tin tốt như bắt đầu dự án mới, v.v... và thông tin xấu như chất lượng sản phẩm bất thường, v.v..., tất cả những thông tin đó sẽ ảnh hưởng đến giá cổ phiếu của công ty.

“Giao dịch nội gián” là việc mua bán cổ phiếu dựa trên thông tin chỉ nội bộ công ty biết được để kiếm lợi nhuận hoặc hạn chế thua lỗ. Chúng ta không được tùy tiện tiết lộ thông tin quan trọng chưa được công bố ra bên ngoài công ty.

7. Công bố thông tin phù hợp

- (1) Chúng ta kết nối rộng rãi với nhiều bên liên quan khác nhau, bao gồm cộng đồng địa phương, nhà đầu tư, khách hàng, đối tác kinh doanh, nhân viên, v.v..., và sẽ công bố thông tin của công ty một cách chủ động, đáng hoàng và kịp thời bằng các phương tiện phù hợp.
- (2) Chúng ta sẽ tiến hành xử lý sổ sách kế toán nghiêm ngặt và công bố thông tin tài chính chính xác sau khi trải qua các thủ tục phê duyệt nội bộ.



POINT Chúng ta phải công bố và giải thích một cách chính xác và đáng hoàng các hoạt động của Tập đoàn Daido Steel. Đặc biệt, những thông tin cần thiết cho cổ đông và nhà đầu tư để đưa ra quyết định đầu tư phải được công bố kịp thời bằng phương thức phù hợp. Nếu không thực hiện điều này và gây sai lầm trong quyết định đầu tư, chúng ta có thể đánh mất lòng tin của xã hội do không đáp ứng được yêu cầu về công khai minh bạch.

Chương
2

Mối quan hệ giữa công ty và nhân viên



-
1. Đảm bảo môi trường làm việc lành mạnh và an toàn 18
 2. Xử lý hành vi vi phạm 19
 3. Nghiêm cấm hành vi gây tổn hại đến lợi ích của công ty 20

1. Đảm bảo môi trường làm việc lành mạnh và an toàn

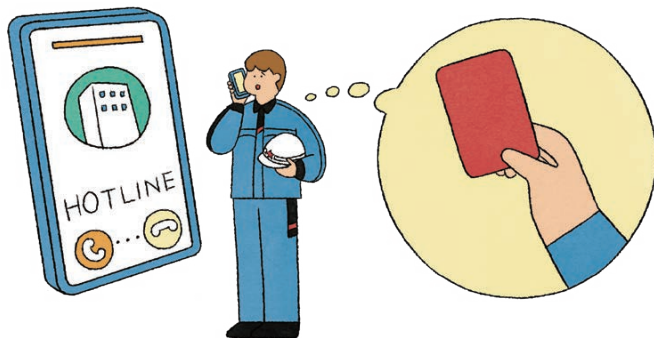
- (1) Chúng ta tuân thủ Luật lao động và ưu tiên hàng đầu cho sức khỏe thể chất và tinh thần của nhân viên, cũng như đảm bảo môi trường làm việc an toàn.
- (2) Tại tất cả nơi làm việc, chúng ta sẽ tuân thủ các luật và quy định liên quan, ghi nhận và báo cáo chính xác giờ làm việc, trả mức lương phù hợp, không ép buộc nhân viên làm việc nhiều giờ và khuyến khích họ sử dụng đầy đủ các quyền lợi về nghỉ phép. Ngoài ra, chúng ta sẽ vận hành thiết bị và dụng cụ đúng cách, cũng như xử lý nhiên liệu và các chất độc hại, v.v... một cách phù hợp.
- (3) Trong trường hợp xảy ra tình huống khẩn cấp hoặc sự cố nghiêm trọng, chúng ta sẽ thông báo cho nhân viên bằng các phương tiện thích hợp. Ngoài ra, chúng ta sẽ thường xuyên kiểm tra các tuyến đường sơ tán và tổ chức diễn tập nhằm nỗ lực giảm thiểu rủi ro nhân viên của chúng ta gặp phải thảm họa.

POINT Để quản lý lao động hợp lý, điều cơ bản là mỗi nhân viên phải nắm rõ các quy tắc của công ty và không báo cáo thiếu hoặc báo cáo quá mức số giờ làm việc của mình.

Ngoài ra, điều quan trọng là phải chăm sóc bản thân để đảm bảo sức khỏe tốt cả về thể chất và tinh thần trong khi làm việc.

2. Xử lý hành vi vi phạm

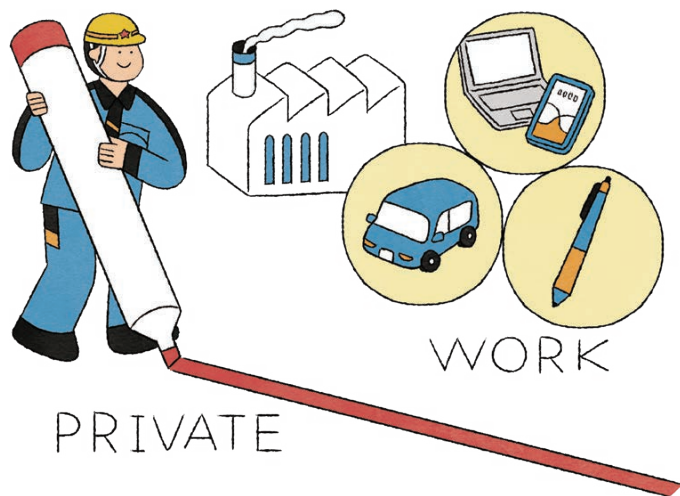
- (1) Nếu chúng ta phát hiện bất kỳ hành vi vi phạm hoặc có khả năng vi phạm việc tuân thủ, chúng ta sẽ không dung túng cho hành vi vi phạm bằng cách báo cáo lên cấp trên, liên hệ/trao đổi với các bộ phận liên quan, hoặc sử dụng hệ thống báo cáo nội bộ để đưa vấn đề ra ánh sáng.
- (2) Chúng ta sẽ không thực hiện bất kỳ hành vi nào gây bất lợi cho người báo cáo/trao đổi vì hành động báo cáo/trao đổi nêu trên.
- (3) Chúng ta sẽ xử lý nghiêm khắc đối với những người vi phạm quy định của công ty, đồng thời điều tra kỹ lưỡng nguyên nhân, sau đó đưa ra và thực hiện các biện pháp hiệu quả để ngăn ngừa tái diễn.



POINT Nội dung báo cáo qua đường dây nóng tuyệt đối sẽ không bị tiết lộ một cách không cần thiết. Hơn nữa, pháp luật nghiêm cấm đối xử bất lợi với người tố giác nên chúng ta sẽ không làm như vậy. Chúng tôi cũng chấp nhận các báo cáo ẩn danh, vì vậy bạn có thể yên tâm sử dụng đường dây nóng.

3. Nghiêm cấm hành vi gây tổn hại đến lợi ích của công ty

- (1) Chúng ta sẽ không sử dụng tài sản hữu hình và vô hình của công ty cho các mục đích khác ngoài công việc và sẽ quản lý chúng một cách phù hợp.
- (2) Chúng ta sẽ không tham gia vào các hành vi xung đột với lợi ích của công ty.



POINT Việc chiếm đoạt tài sản của công ty, dù lớn hay nhỏ, đều là hành vi phạm pháp. Chúng ta cần nhận thức rằng ngay cả những vật dụng nhỏ như bút bi cũng là tài sản quan trọng của công ty và cần được quản lý phù hợp.

Mối quan hệ giữa công ty và xã hội



-
- | | |
|---|----|
| 1. Không hợp tác với các thế lực chống phá xã hội | 22 |
| 2. Mối quan hệ lành mạnh trong chính trị và với Chính phủ | 22 |
| 3. Bảo vệ môi trường toàn cầu | 23 |
| 4. Tôn trọng sự đa dạng và nhân quyền | 24 |
| 5. Đóng góp cho xã hội | 25 |

1. Không hợp tác với các thế lực chống phá xã hội

- (1) Chúng ta sẽ không có bất kỳ mối quan hệ nào với mọi cá nhân hoặc tổ chức có thể gây ảnh hưởng tiêu cực đến trật tự, an ninh xã hội và các hoạt động kinh doanh lành mạnh của công ty.

POINT Các thế lực chống phá xã hội là những cá nhân hoặc tổ chức vi phạm quy tắc và trật tự xã hội, cố gắng thu lợi thông qua các phương tiện bạo lực hay lừa đảo, v.v...

Điều quan trọng là tránh kết giao với những thế lực này và không đáp ứng những yêu cầu vô lý.

Nếu nhận được bất kỳ yêu cầu vô lý nào, vui lòng trao đổi ngay với cấp trên hoặc bộ phận liên quan.

2. Mối quan hệ lành mạnh trong chính trị và với Chính phủ

- (1) Chúng ta sẽ không hối lộ các công chức, v.v... trong nước và nước ngoài (công chức và những người có chức vụ tương đương). Ngoài ra, chúng ta cũng sẽ không liên quan đến việc nhận hối lộ của các công chức, v.v...
- (2) Khi tham gia vào hoạt động chính trị với tư cách là một công ty, chúng ta sẽ thực hiện các thủ tục cần thiết và xin sự phê duyệt trước đó.

POINT Việc tặng quà, voucher hoặc tiếp đãi công chức để cảm ơn, v.v..., trong một số trường hợp có thể xem là hành vi hối lộ.

Điều này được áp dụng không chỉ trong nước mà còn cả nước ngoài.

Đặc biệt, cần lưu ý rằng các quy định về hối lộ ở nước ngoài có thể nghiêm ngặt hơn các quy định trong nước.

3. Bảo vệ môi trường toàn cầu

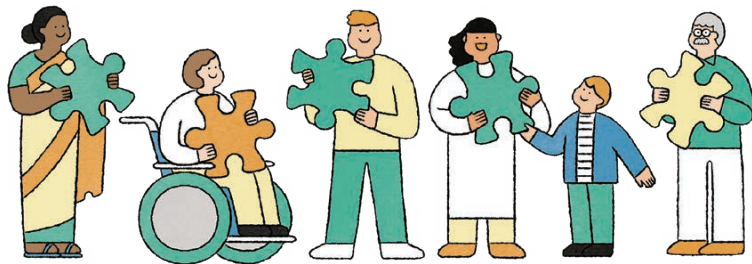
- (1) Chúng ta hiểu rằng Trái Đất này là duy nhất và sẽ cố gắng tái chế các nguồn tài nguyên hữu hạn, đồng thời nỗ lực bảo tồn đa dạng sinh học dựa trên các tác động mà hoạt động kinh doanh của chúng ta gây ra đối với môi trường tự nhiên.
- (2) Chúng ta cam kết rằng mỗi nơi làm việc như văn phòng, nhà máy, v.v... sẽ triển khai hoạt động của mình với sự quan tâm đúng mức đến sức khỏe và sự an toàn của người dân gần đó, cũng như bảo vệ môi trường của cộng đồng địa phương. Chúng ta cũng tuân thủ nghiêm ngặt các luật và quy định hiện hành về môi trường.
- (3) Để góp phần xây dựng xã hội khử carbon, chúng ta sẽ cố gắng giảm lượng khí thải CO₂ từ các quy trình sản xuất và tích cực nỗ lực phát triển các sản phẩm có lợi cho xã hội khử carbon.
- (4) Chúng ta sẽ quản lý việc sử dụng và xả nước một cách phù hợp, cố gắng sử dụng hiệu quả nguồn nước vốn là một nguồn tài nguyên quan trọng.

POINT Môi trường toàn cầu đang chịu ảnh hưởng của khí nhà kính, khiến nhiệt độ trung bình toàn cầu tăng lên liên tục và gây ra nguy cơ thiếu hụt nguồn nước ngọt.

Chúng ta đang nỗ lực triển khai các biện pháp ngăn chặn xả thải nước ô nhiễm và sử dụng hiệu quả tài nguyên nước bằng cách tuân thủ “Luật phòng chống ô nhiễm nước” và đáp ứng các hạng mục được yêu cầu trong “Tiêu chuẩn ISO về quản lý môi trường”.

4. Tôn trọng sự đa dạng và nhân quyền

- (1) Chúng ta tôn trọng nhân quyền của tất cả mọi người khi tiến hành hoạt động kinh doanh.
- (2) Chúng ta công nhận sự khác biệt và tôn trọng sự đa dạng về quốc tịch, chủng tộc, dân tộc, màu da, giới tính, tuổi tác, tình trạng mang thai, văn hóa, tôn giáo, hệ tư tưởng, tổ chức trực thuộc, khuynh hướng tính dục, bản dạng giới và biểu hiện giới tính, quan điểm chính trị, tình trạng hôn nhân, khuyết tật và quá trình phục vụ quân đội.
Chúng ta phát triển nguồn nhân lực thông qua việc đánh giá và đãi ngộ công bằng theo vai trò, chức vụ và thành tích của mỗi cá nhân.
- (3) Chúng ta không dung thứ cho những hành vi vi phạm nhân quyền, chẳng hạn như cưỡng bức lao động, sử dụng lao động trẻ em, phân biệt đối xử, bạo lực hoặc quấy rối, và tôn trọng quyền của người lao động, cả trong Tập đoàn và trong toàn bộ chuỗi cung ứng của chúng ta.



POINT Chúng ta đang nỗ lực giải quyết nhiều vấn đề theo Chính sách nhân quyền của Tập đoàn Daido Steel nhằm tôn trọng nhân quyền của tất cả những người liên quan đến Tập đoàn Daido Steel, bao gồm nhân viên và gia đình của họ, đối tác kinh doanh, chuỗi cung ứng, v.v...

Làm thế nào chúng ta có thể xây dựng một môi trường nơi mọi người có thể làm việc tích cực? Điều quan trọng là mỗi nhân viên phải hành động có ý thức.

5. Đóng góp cho xã hội

- (1) Là một công dân doanh nghiệp tốt, chúng ta cam kết hợp tác chặt chẽ và phối hợp với xã hội và địa phương để đóng góp vào sự phát triển của cộng đồng địa phương.
- (2) Chúng ta tôn trọng môi trường, văn hóa và phong tục tập quán tại mỗi địa điểm kinh doanh. Chúng ta bảo vệ sức khỏe và sự an toàn của người dân địa phương, đặc biệt là tôn trọng văn hóa và lối sống của các dân tộc bản địa.



POINT Việc có được sự tin tưởng để xây dựng mối quan hệ tốt đẹp với tất cả các cá nhân và tổ chức liên quan đến hoạt động của công ty sẽ góp phần vào sự phát triển của công ty.

Hãy tích cực kết nối bằng cách tham gia các hoạt động tình nguyện như hoạt động hỗ trợ địa phương, v.v...

Tập đoàn Daido Steel
Quầy chuyên trách về
nhân quyền (JaCER)



- Tập đoàn Daido Steel là thành viên của “Tổ chức Đối thoại và giải quyết vấn đề kinh doanh và nhân quyền Nhật Bản (JaCER)”.
- Ngoài quầy báo cáo nội bộ, hệ thống của JaCER có thể được sử dụng như quầy báo cáo về nhân quyền.

JaCER

Mẫu báo cáo trên WEB
<https://jacer-bhr.org/en/application/form.html>



* Chỉ báo cáo trên web.

* Chấp nhận báo cáo bằng tiếng Nhật, tiếng Anh, tiếng Trung.

JaCER tiếp nhận báo cáo về vi phạm nhân quyền liên quan đến các doanh nghiệp thành viên, liên hệ với doanh nghiệp có liên quan, tư vấn và hỗ trợ từ góc độ chuyên môn để đối thoại giữa các bên liên quan và trợ giúp nạn nhân.

Tổ chức sẽ tiếp nhận báo cáo từ nhiều đối tượng khác nhau, bao gồm các bên liên quan trực tiếp và cả đại diện của họ, như nhân viên, nhà thầu/người lao động phái cử, thực tập sinh kỹ năng người nước ngoài của các nhà cung cấp có hoạt động giao dịch với các doanh nghiệp thành viên, cũng như người dân địa phương, v.v...

Tuyên ngôn

Tôi cam kết sẽ hiểu rõ, luôn ghi nhớ và hành động theo “Bộ quy tắc đạo đức doanh nghiệp của Tập đoàn Daido Steel” và “Quy tắc ứng xử của Tập đoàn Daido Steel”.

Ngày tháng năm

Tên công ty

Bộ phận

Chữ ký

